



中国一重
2018
社会责任报告



中国一重官方微信



中国一重官方微博

通讯地址:

中国黑龙江省齐齐哈尔市富拉尔基区厂前路9号 中国一重办公厅

邮编: 161042

电话: 0452-6810123

传真: 0452-6810111

相关信息可访问中国一重网站: www.cfhi.com

国之重器 奋斗新时代

2018 中国一重 社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report



国之重器 奋斗新时代

目录 Contents

04 董事长致辞

06 年度聚焦：习近平总书记视察中国一重

10 走进中国一重

- 10 集团概况
- 11 组织架构
- 12 业务布局
- 15 企业文化
- 16 企业治理
- 18 责任管理
- 21 年度责任大事记

72 展望 2019

74 附录

- 74 关键绩效表
- 76 指标索引
- 77 意见反馈
- 78 关于本报告

22 深化改革，创一流企业

- 24 市场导向，推进供给侧结构性改革
- 26 多元包容，推进混合所有制改革
- 27 提炼内功，推进三项制度改革
- 28 牢记使命，以党建新格局引领新阶段

30 客户至上，守一份承诺

- 32 强化产销协同
- 32 严格质量管理
- 34 提升专业服务

36 环境安全，护一抹绿色

- 38 全面环境管理
- 40 推进节能减排
- 42 开展安全生产

44 创新驱动，造国之重器

- 46 完善创新管理
- 49 研发创新产品
- 51 开展双创工作

52 以人为本，育产业重才

- 54 保障基本权益
- 55 畅通发展通道
- 58 工作生活平衡

60 成果分享，担振兴重任

- 62 携手伙伴创未来
- 64 发展社区享和谐
- 67 精准扶贫促发展



董事长致辞



2018 年是贯彻十九大精神的开局之年，是改革开放 40 周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。在这具有历史意义的时刻，9 月 26 日上午，习近平总书记来到中国一重富拉尔基制造基地视察。总书记在参观了轧电制造厂、核电制造厂、水压机锻造厂以及首台（套）产品展示区后，勉励一重人“要肩负起历史重任，制订好发展路线图，加强党的领导、班子建设，提高管理水平，调动各类人才创新创业积极性，把我们的事业越办越好。”

习近平总书记视察一重时的殷殷嘱托，犹在耳边。2018 年全体一重人秉持“以一为重，永争第一”的一重精神，持续改革机制、敢于担当作为，主动开拓市场，提高产品服务质量，以创新驱动高质量发展，实现营业收入 139.3 亿元，创历史最好水平；利润总额 3.08 亿元，同比增长 184.1%。公司多项经济指标创历史最好水平，在提质增效、转型升级方面迈出了扎实步伐，以斐然业绩和责任担当没有辜负习总书记对一重的殷切期望，我们为此感到由衷的欣慰和自豪。

2018 年，中国一重以供给侧结构性改革为主线，以市场为导向，加快促进产业布局战略性调整，创新发展、优化产品结构。一方面对传统业务板块进行提升优化。立足在行业内具备竞争优势、市场前景广阔的产品，以满足国家重大技术装备国产化为己任，聚焦

专项、核电、石化、高端等装备、新材料和现代服务业等传统产业板块，尤其是巩固核电和石化板块的市场竞争优势，在保持稳定的市场价格基础上做强做优这两类产品。另一方面，抢抓高端装备市场需求突增的机遇，充分发挥公司的技术和制造优势，逐步提升自身设计水平与质量，积极开发新产品市场。此外，我们还努力扩大现代服务业务范围，围绕产品向服务延伸，积极发展装备制造业所需要的各类配套服务，使中国一重由原来单一依靠工业装备，逐步向多元化、集团化发展迈进。

2018 年，一重以“三项制度”改革为抓手，深入落实人才强企战略。巩固优化“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”。通过牢牢树立强激励硬约束导向，打造出一支以中高级管理人员为核心，高素质营销人员为引领，高级技术人才为骨干，高级技能人才为主体的结构合理、专业配套、后备力量充足的干部人才队伍。打通了五类人员的职业晋升发展通道，健全完善以劳动合同、岗位合同管理为核心，以岗位管理为基础，以业绩考核为导向的市场化选人用人和考核管理机制。

2018 年，中国一重通过引进吸收再创新，创造了众多的“中国第一”，首支国产调相机转轴试制成功，全球首台“华龙一号”主管道项目首次实现不锈钢主管道热加工全流程制造。各项成果带动了我国重型机械行业的

发展，推动了相关产业的技术升级和技术跨越，荣获 2018 年度国家科学技术进步奖特等奖。

2018 年，中国一重扎实推进定点扶贫及惠民工程。按中央要求积极开展扶贫攻坚工作，强化产业扶贫，与定点扶贫县签订战略合作协议，投资新建东风水厂、温室大棚等帮扶项目，助力安徽泗县脱贫摘帽。为全体职工办理补充医疗保险，文化宫、电影院、体育场三大场馆全面投入使用，退休职工活动中心、大学生公寓等改造项目均已完成。

未来，中国一重将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，用习近平总书记在视察中国一重时的重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作，不忘初心、牢记使命，坚持党的领导，加强党的建设，完善发展战略，推进自主创新，全面深化改革，加强班子建设，提升管理能力，发挥人才作用，推动中国一重全面振兴和高质量发展，建设具有全球竞争力的世界一流企业，为实现“两个一百年”目标不懈奋斗。

中国一重集团有限公司董事长、党委书记

刘明忠

年度
聚焦

习近平总书记视察中国一重

习近平总书记视察一重并在现场发表重要讲话

一重在共和国历史上是立过功的。一重是中国制造业的第一重地。国家要发展，制造业要发展，装备制造业是重中之重，是现代化大国必不可少的。党中央十分重视装备制造业发展，制造业未来也要靠自己，提高发展质量。高质量发展很重要的就是改革创新。这两年，刘明忠同志到一重后，企业发生了巨大变化，靠的是改革创新、自主创新，能够强烈地感受到这个变化。明忠同志刚才跟我汇报了，这里的人才可行、技术可行、干部也很好。还缺一个就是精神、思想、格局，而一重抓住了短板，工作就上来了，看到了“柳暗花明又一村”，前景是振奋人心的。一重要继续改革创新、自主创新。中国是一个大国，拥有960万平方公里，14亿总人口，粮食要靠自己，实体经济要靠自己，制造业要靠自己。

行百里路半九十，我们实现“两个一百年”目标，没有任何时期比现在更接近，也没有任何时期遇到现在这么多的挑战和困难。国际上，先进技术、关键技术越来越难以获得，单边主义、贸易保护主义上升，逼着我们走自力更生的道路，这不是坏事，中国最终还是要靠自己。所以，装备制造业方面，我们的一重，要肩负起历史重任，制订好发展路线图，加强党的领导、班子建设，提高管理水平，调动各类人才创新创业积极性，把我们的事业越办越好。



扫码观看视频

习近平总书记与一线工人进行亲切交谈

习近平总书记在生产现场与一线工人进行了亲切交谈。在轧电制造厂，习近平总书记详细询问了车工王宏祺正在加工的活件、工作年限、学历、工资收入等情况，并勉励他在工作岗位上取得更加优秀的成绩。在水压机锻造厂，习近平总书记在听了公司首席技能大师刘伯鸣介绍，他们15000吨自由锻造水压机操作团队，生产制造的核电、石化等多项产品打破了国外垄断，赢得了国际话语权时，总书记说：“你们是有功之臣。”在谈到企业党建工作时，总书记说：“你们的基层党建和劳模创新工作做得很好。”



中国一重深入贯彻落实习近平总书记视察东北三省重要讲话及视察中国一重重要指示精神

2018.09.26 下午

中国一重党委召开党委常委会议、党委扩大会议暨理论中心组学习会议，专题学习研究部署贯彻落实工作。

2018.09.27

召开全体干部大会，进行全面宣贯和部署落实。

2018.09.28

领导班子成员分赴 16 个二级单位进行动员和部署。

2018.09.30

印发了《关于深入学习宣传和贯彻落实习近平总书记视察东北三省及中国一重时重要讲话精神的通知》。

2018.10.08

组织召开专题会议，认真传达学习习近平总书记在东北三省视察并主持召开深入推进东北振兴座谈会时的重要讲话精神。

2018.10.09

召开了习近平新时代中国特色社会主义思想课题研究推进会。

2018.10.12

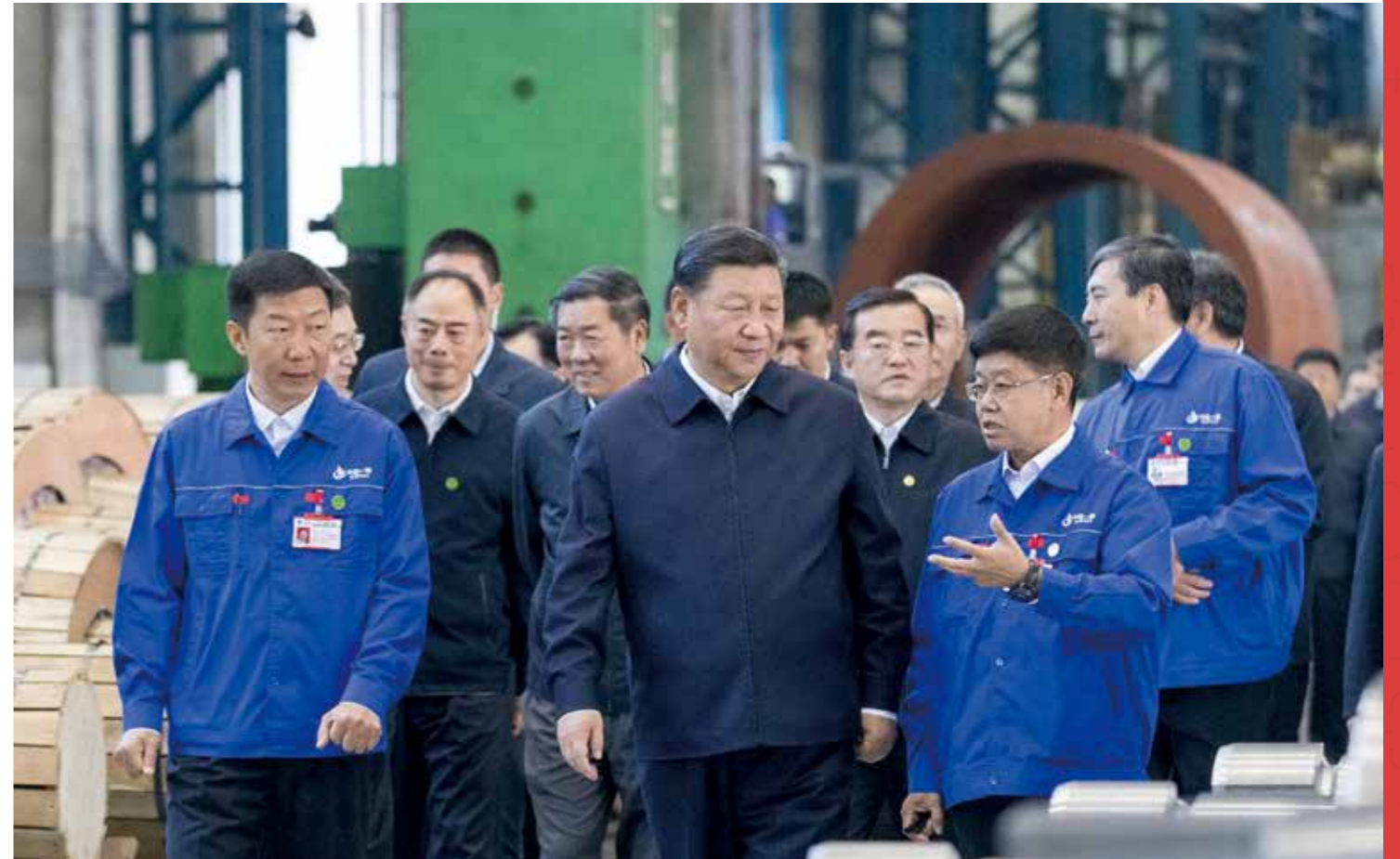
召开了深入贯彻落实习近平总书记视察中国一重重要指示精神劳模工匠专题座谈会。

2018.10.23-25

公司党委分别组织召开了技术人员、党员、领导干部、民主党派人士 4 个层面代表座谈会。

2018.10.31

公司党委召开十三届二次全会，审议通过了《中共中国一重集团有限公司委员会关于贯彻落实习近平总书记视察东北三省重要讲话及视察中国一重重要指示精神 加快推进全面振兴和高质量发展的决定》，确立了 8 个方面、42 条具体任务，对贯彻落实习近平总书记重要讲话精神作出全面部署安排，明确了未来一个时期企业改革发展党建工作的路线图。



习近平总书记亲临中国一重视察工作，是公司改革发展历程中极具重要意义的一件大事，充分体现了党中央对中国一重的高度重视，对广大干部职工的亲切关怀。习近平总书记在视察过程中作的重要讲话，内涵丰富，深刻精辟，不仅充分肯定了公司两年来的改革发展成就，指明了企业所肩负的历史重任，而且提出了公司今后改革发展的方向与路径，是公司实现全面振兴和高质量发展的行动指南。

中国一重广大干部职工必将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕统筹推进“两个阶段”安排，“三步走”战略和“八个方面”部署，贯彻新发展理念，深化供给侧结构性改革，大力推进改革创新，增强自主创新能力。进一步解放思想、改革创新、担当作为、拼搏进取，切实肩负起发展壮大民族装备工业，维护国家经济和国防安全，代表国家参与全球竞争的历史重任，为实现中国一重全面振兴和高质量发展、建设具有全球竞争力的世界一流企业奋勇前进。

走进中国一重

集团概况

中国一重前身为第一重型机器厂，始建于1954年，是“一五”期间建设的156项重点工程项目之一，是中央管理的涉及国家安全和国民经济命脉的国有重要骨干企业之一，是国家创新型试点企业、国家高新技术企业，拥有国家级企业技术中心、重型技术装备国家工程研究中心、国家能源重大装备材料研发中心。

中国一重始终以振兴和发展我国民族工业为己任，一直致力于为钢铁、有色、电力、能源、汽车、矿山、石油、化工、交通运输等行业及国防军工提供重大成套技术装备、高新技术产品和服务，并开展相关的国际贸易。主要产品有核岛设备、重型容器、大型铸锻件、专项产品、冶金设备、重型锻压设备、矿山设备和工矿配件等。60多年来，集团为国民经济建设提供机械产品500多万吨，开发研制新产品400多项，填补国内工业产品技术空白400多项，创造了数百项“第一”。中国一重具备核岛一回路核电设备全覆盖制造能力，是中国核岛装备的领导者、国际先进的核岛设备供应商和服务商，是当今世界炼油用加氢反应器的最大供货商、冶金企业全流程设备供应商。

中国一重设计制造的产品先后装备了中核、国电投、中广核等各大核电企业，宝钢、鞍钢、武钢等各大钢铁企业，中石油、中石化、中海油所属各大石油化工企业，一汽、东风、江淮等各大汽车企业，东北轻合金、西南铝业、渤海铝业等有色金属企业，神华、平朔、准噶尔等大型煤炭生产基地，不仅带动了我国重型机械制造水平的整体提升，而且有力地支撑了国民经济和国防建设。

同时，集团积极实施走出去战略，不断开拓国际市场，与德国西马克、美国P&H、法国阿海珐、奥地利奥钢联、韩国斗山重工等国际知名企业建立起广泛的合作关系，产品出口美国、德国、奥地利、日本、韩国、印度、马来西亚等国家。

目前，中国一重正加快推动传统产品优化升级，在做好装备制造板块的同时，大力发展新能源、节能环保、新材料、农业机械、金融等新业务板块，努力形成优势突出、结构合理、创新驱动、开放协同的发展新格局，把中国一重构建成为多元发展、多极支撑的现代化企业集团。

集团为国民经济建设提供机械产品

500 多万吨

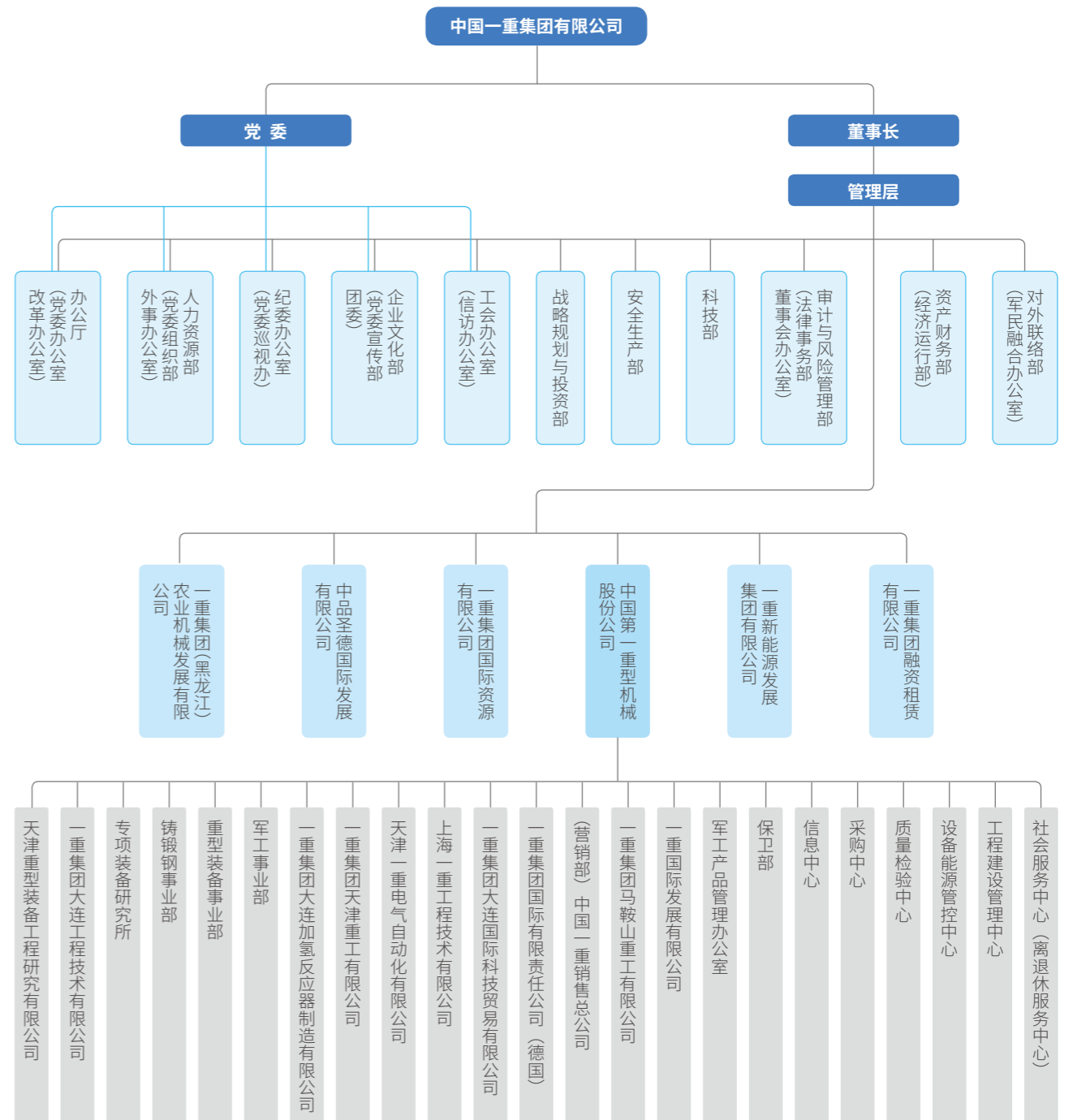
开发研制新产品

400 多项

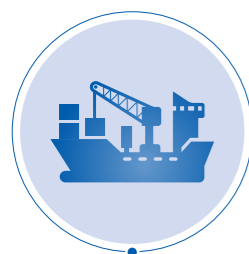
填补国内工业产品技术空白

400 多项

组织架构

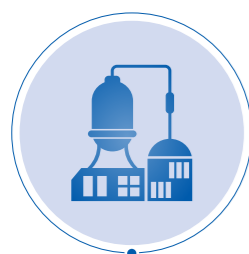


业务布局



专项装备

中国一重是我国大、中口径舰炮的主要生产单位，先后研制和生产了多型号重要主战舰炮装备，广泛列装于我国各型主力舰艇。同时，公司还承担了全系列压力容器及一回路主设备锻件的制造任务，并为多类型舰艇提供了动力、电力部分的优质铸锻件，为我国海军从小到大、从弱到强，做出了积极贡献。目前，中国一重正努力拓展现有装备设计、研发、制造、服务及市场开拓能力，为我国海军走向深蓝贡献更大的力量。



核电装备

中国一重是我国最早开发生产核能设备的企业，也是国内最大的核电锻件供应商，目前在建核电站 80% 以上的核电锻件、70% 以上的核反应堆压力容器均由中国一重生产，有力的推动了国家核电产业的安全高效发展，是国家核电“走出去”发展战略的重要支撑力量。

中国一重是国内唯一承担并已完成二代、二代加、三代、四代核电技术装备制造的企业，具备年产 5 台套核岛一回路主设备和 5 套常规岛转子锻件及汽轮机缸体铸件的生产能力。



石化装备

中国一重是世界最大的加氢反应容器装备供应商，产品类型覆盖国内外绝大多数石油、化工市场，已向国内提供 400 余台容器产品，其中，千吨以上容器超过 30 台，拥有 90% 的市场份额，其重型压力容器的材料研究和制造技术已经达到世界先进水平，已具备年产各类石化容器 5 万吨的能力。



高端装备

中国一重积极开展产学研合作交流，突破关键技术和瓶颈问题，现已具备了新产品、新工艺和新材料的自主开发能力和成套设备系统集成能力，建立起坚实而牢靠的技术创新基础，开发出一系列具有一重特色的高端装备，逐渐成为推动相关产业进行技术升级和技术跨越的行业领跑者，带动了我国装备工业的发展。





新材料

中国一重努力发展以大型铸锻件为代表的**新材料**，紧紧围绕“大”和“特”两个关键点，在舰船、超超临界火电机组、大型锻钢支承辊等关键铸锻件工艺新材料和航空航天等关键部件制造工艺及高温合金材料领域深入研究，成为世界知名品牌。



现代服务业



中国一重积极发展装备制造业所需要的各类配套服务，形成咨询、规划、研发、设计、制造、检验、调试、监测、产融结合等系列化的产业链和价值链。



新能源

发挥中国一重在天然气非管网运输方面的优势，在物流运输行业积极合作整合物流运输资源，加强与地方政府和行业领先企业在天然气非管网运输、冷链物流运输以及天然气全产业链等方面合作，推进央地融合发展。优化产业布局，加快发展非管网天然气综合利用、冷链仓储物流产业化推动农机双燃料加装、煤改气等业务开展由加工制造产品向自主发展产品转变。



企业文化

一重使命
装备中国
走向世界

装备中国 为国民经济各个行业提供重大技术装备，积极履行社会责任，为国家、社会、股东和员工创造更大价值。

走向世界 作为中国装备制造业的杰出代表，要不断开拓国际市场，在世界装备制造业中发挥重要作用。

一重愿景

实现做强、做优、做大目标，把中国一重建设成为具有全球竞争力的世界一流企业。

一重精神

以一为重 永争第一

企业治理

依法治企

2018 年，中国一重认真贯彻落实国务院国资委关于建设法治央企的决策部署，落实《关于全面推进法治央企建设的意见》、《中央企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定》总体要求，使企业法治工作真正成为集团各项工作平稳发展的保障。

公司成立了由公司领导、总法律顾问、其他相关部门领导等组成的法治工作领导小组；各子公司、事业部、中心同步成立本级法治工作领导小组，建立起依法治企工作组织体系；制定下发《中国一重企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责实施办法》，对主要负责人的企业法治建设相关职责进行了梳理。

公司制定了《2018-2020 年法治一重建设纲要》，层层落实责任，确保到 2020 年公司依法治企能力进一步增强，依法合规经营水平显著提升，依法规范管理不断强化，公司各级领导人员、管理人员运用法治思维和法治方式促进企业改革发展意识和能力明显提升，全员学法、知法、守法、用法意识明显提高。

公司建立了以“法律事务工作制度”为核心的制度保障体系，2018 年对《总法律顾问制度》《法律事务管理制度》《诉讼案件管理办法》等九项一级制度内容进行了重新修订，各子公司均已建立起“法律事务工作制度”框架。

2018 年按照国资委要求，公司继续开展重大决策、重要规章制度、重大经济合同的审核工作，并且结合公司实际，将法律风险防范与公司生产经营工作进行深度融合，开展公司合同代理人培训考试及授权工作，应收预付账款及暂停项目情况统计与风险项目排查，督促检查《中国一重供应商通用条款》的签订工作，梳理公司知识产权，防范法律风险。



公司法律培训现场

风险防控

2018 年，根据发展战略、内部治理和业务开展的需要，公司建立起风险防范体系，做到组织落实、人员落实、责任和考核落实，使“三道”防线各尽其职，把全面风险管理工作做实做深做细。

完善风险数据库

组织公司 34 个二级单位上报了风险收集表，收集风险信息五百余项，进一步补充完善了风险数据库，对突出的风险进行重点关注。

不断完善公司及所属各单位风险管理体系

修订完成了公司《全面风险管理制度》，指导战略型管控子公司建立了二级全面风险管理制度。

落实重大事项专项风险评估前置程序

将公司重大事项风险评估常态化机制落到实处。公司在对某核装项目的风险评估过程中，揭示了该投资存在的风险，提出风险对策建议，有效避免了公司出现重大投资失误。

落实风险管理责任

集团先后对 6 家子公司完成了年度全面风险管理检查工作，通过监督检查手段促进企业全面提升风险管理责任意识，提高全面风险管理工作水平，持续完善公司及所属子公司内控体系的自我评价工作。



信息披露

公司积极开展信息披露工作，确保披露信息真实、准确、完整。2018 年，按照中国证监会、上交所的工作要求，积极做好旗下上市公司——中国第一重型机械股份公司的定期报告发布及相关信息披露工作，共发布 41 份临时公告和 4 份定期报告。

公司已基本建立了与大型券商研究机构的交流平台，逐步加强与公募基金、大型私募基金的沟通，并于 2018 年 5 月与北京、上海等地的基金公司进行了系列路演。同时，公司积极与新闻媒体进行沟通，积极参加媒体组织的各种学习交流交流活动，加强与媒体的沟通，详细解答媒体的提问，并开展了投资者网上集体接待日活动。

共发布临时公告

41 份

定期报告

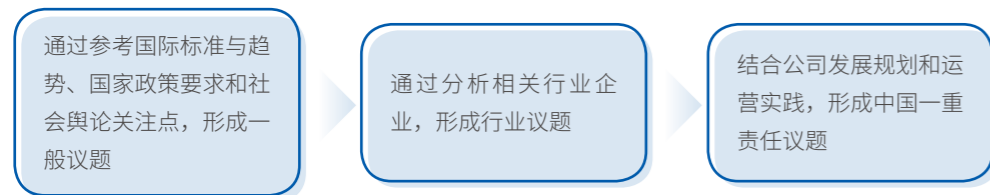
4 份

责任管理

责任战略

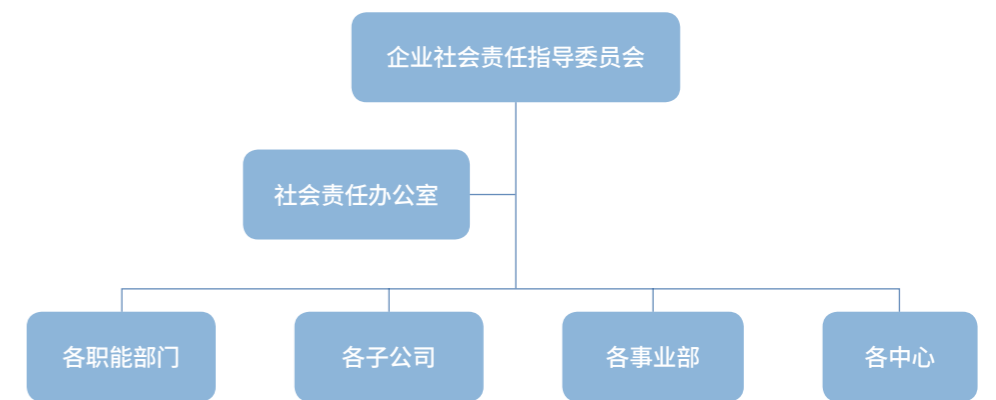
中国一重将履行社会责任提升到公司战略层面，坚持可持续发展理念。中国一重积极对标 ISO26000、GRI4.0、CASS-CSR4.0 等国内外社会责任标准，积极响应国家政策号召，持续关注社会舆论焦点及相关企业议题趋势，并结合公司发展规划，开展实质性议题调查，分析比较不同议题对利益相关方的影响和对公司自身发展的重要性，识别筛选出公司重点责任议题。

议题筛选方法



责任治理

中国一重不断完善社会责任组织体系建设，成立了企业社会责任指导委员会，由集团公司主要领导任主任，分管领导任副主任，各职能部门总经理任委员，负责领导和推进制定社会责任战略和规划。集团公司企业社会责任指导委员会在办公厅下设社会责任办公室，作为公司社会责任归口管理部门，负责社会责任工作的统筹、协调和日常管理，确保社会责任各项工作的有效落实。



企业社会责任指导委员会主要职责

- 负责集团公司企业社会责任管理的领导和决策工作
- 负责审议、批准集团公司企业社会责任管理相关政策及制度
- 负责审议、批准集团公司企业社会责任战略目标、规划、年度计划以及重大项目
- 负责审议、批准集团公司年度企业社会责任的相关目标、计划和重大项目的调整方案
- 负责审议、批准集团公司年度企业社会责任报告
- 负责审议、决策集团公司企业社会责任管理中的其他重大事项

社会责任办公室主要职责

- 负责集团公司企业社会责任管理体系建设及集团公司整体社会责任管理工作
- 负责组织制定集团公司企业社会责任管理相关政策及制度
- 负责组织制定集团公司企业社会责任战略目标、规划、年度计划及重大项目
- 负责指导、推进、监督集团公司及各子公司、事业部、中心、职能部门社会责任工作
- 负责及时跟踪职能部门、子公司、事业部、中心社会责任目标、计划和重大项目的完成情况，并根据需要提出调整建议
- 负责组织编制集团公司年度企业社会责任报告
- 负责对集团公司社会责任推进工作进行统筹协调
- 负责集团公司与企业社会责任相关协会、组织的日常沟通与联络

责任融合

公司坚持将社会责任目标与公司战略目标进行高度统一，将战略发展与责任承担进行有机结合，把公司治理、经营效益、成本控制、安全生产、节能减排、改革发展、文化建设、关爱员工、公益慈善等具体指标和工作纳入公司发展战略，指导社会责任实践工作按计划系统开展，并层层分解，积极推动下属企业以及合作伙伴切实履行社会责任，确保社会责任实践落地和目标达成。

责任绩效

中国一重集团致力于不断发展与完善社会责任管理与实践，积极参与社会责任相关理论研究，及时响应国资委综合局启动的

《中央企业社会责任蓝皮书（2018）》暨《中央企业海外社会责任研究》课题，认真完成《中央企业责任管理调查问卷》、《中央企业社会责任案例报送说明》、《中央企业海外社会责任调查问卷》的填报工作。

责任沟通

中国一重高度重视与利益相关方的沟通交流，通过各种渠道传播集团的社会责任理念与实践，认真了解利益相关方的要求，并采取应对措施，积极回应利益相关方的期望。集团在官方网站上设置“社会责任”专栏，定时发布集团年度社会责任报告，进行相关信息披露。

	对公司期望	沟通渠道和方式
政府	遵守国家法律法规 服务国家宏观调控 国有资产保值增值	专题汇报 完成生产经营计划 足额纳税
股东	提高股东回报 规范公司治理 防范经营风险	投资者交流会 接受国资委监督考核 发布公告
员工	员工权益保障 员工安全健康 员工职业发展	职工代表大会 各级工会 厂务公开与意见征集
客户	提供安全可靠的产品 提供优质贴心的服务	客户关系管理 客户沟通大会 回应客户投诉 高层与销售代表日常联络
伙伴	遵守商业道德 公开、公平采购 互利共赢 共同发展	合同执行 资质考察 公开采购信息 谈判与交流
社区	带动社区发展 支持社会公益	参加社区活动 开展公益实践 创造就业机会
环境	保护生态环境 应对气候变化	落实环境管理 开展节能减排

责任能力

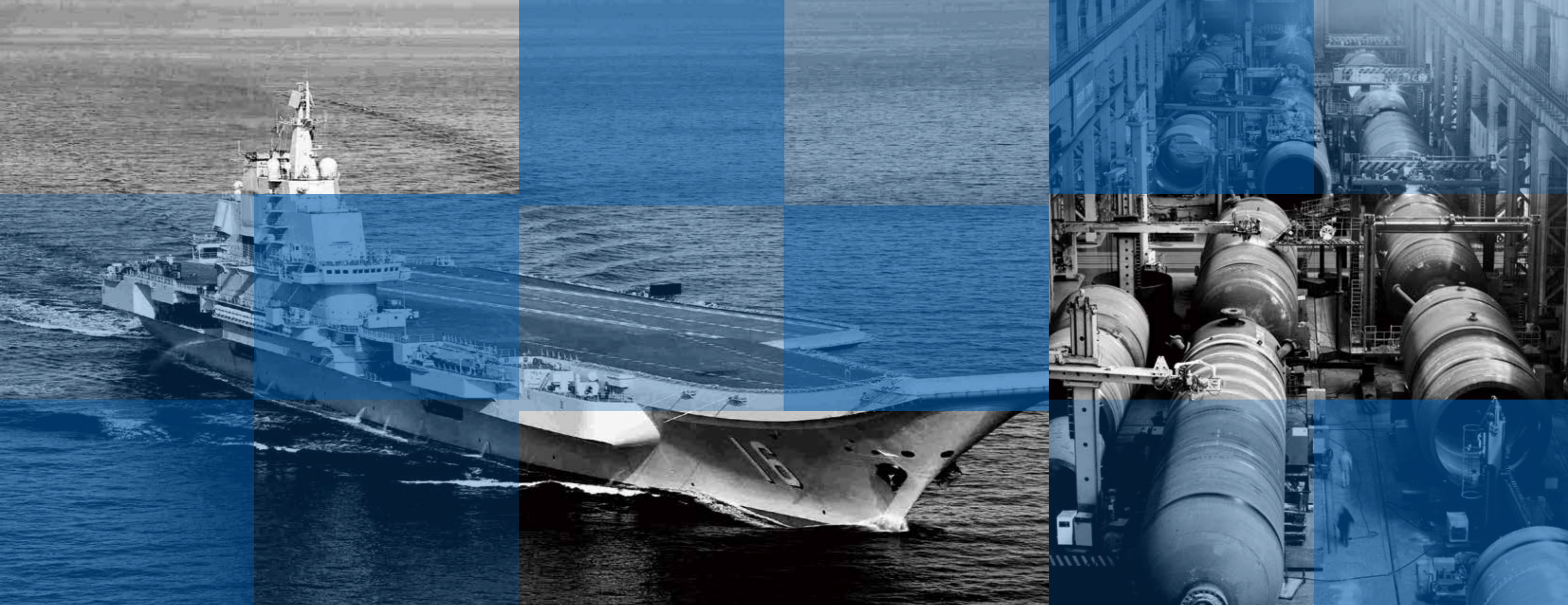
公司高度重视自身责任能力的提升，通过不断学习，夯实基础知识，促进社会责任管理和报告编制人员提升责任意识，增强对相关理论及报告编制标准、方法的理解和把握。

年度责任大事记





- 9月26日，习近平总书记视察中国一重，勉励中国一重重要肩负起历史重任
- 中国共产党中国一重集团有限公司第十三次党员代表大会隆重召开
- 中国一重一项重大成果获 2018 年度国家科学技术进步奖特等奖
- 中国一重圆满完成了 2018 年预算指标，利润总额同比增长 184.1%，2018 年多项经济指标创历史最好水平
- 中国一重被列入驻东北地区中央企业综合改革试点单位
- 中国一重发布《2017 年社会责任报告》
- 扎实推进惠民工程，为全体职工办理了补充医疗保险，文化宫、电影院、体育场三大场馆全面投入使用，退休职工活动中心、大学生公寓等改造项目完成。
- 2018 年 4 月 11 日，由中国一重承制的世界最大石化技术装备——镇海沸腾床渣油锻焊加氢反应器在大连核电石化公司完工发运，标志着我国超大吨位石化装备制造技术再次领跑国际。
- 中国一重承制华龙一号英国项目参考电站防城港二期首台反应堆压力容器完工交付，标志着中国一重百万千瓦级核反应堆压力容器的研制能力进一步增强，实现了自主化和批量化的先进制造。
- 中国一重积极参与脱贫攻坚工作，为贫困地区建设投资产业项目，吸纳贫困户就业，确保如期实现脱贫，不断巩固脱贫成果。

- 政治责任
- 社会责任
- 经济责任





深化改革， 创一流企业

-  市场导向，推进供给侧结构性改革
-  多元包容，推进混合所有制改革
-  提炼内功，推进三项制度改革
-  牢记使命，以党建新格局引领新阶段

市场导向 推进供给侧结构性改革

调整产业结构

中国一重按照高质量发展要求，坚持以供给侧结构性改革为主线，抓住振兴实体经济的机遇，创新发展、优化产品结构，做好传统板块、新兴板块融合发展。

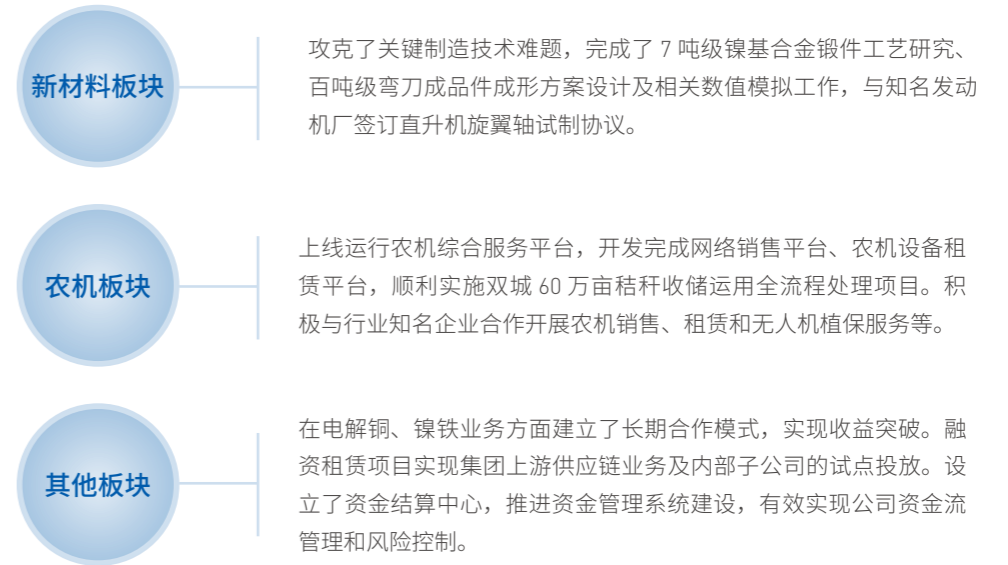
一方面，传统板块抓提升。以满足国家重大技术装备国产化为己任，聚焦专项、核电、石化、高端装备等传统业务板块，尤其是巩固提升核电和石化板块的市场竞争优势，保持核电主设备市场占有率 70%、大型锻焊反应器 60% 以上的市场地位。同时，提升以大型铸锻件为代表的新材料板块品质，围绕“大”

和“特”两个关键点，抢抓高端装备市场中需求突增的机遇，推进品质革命。

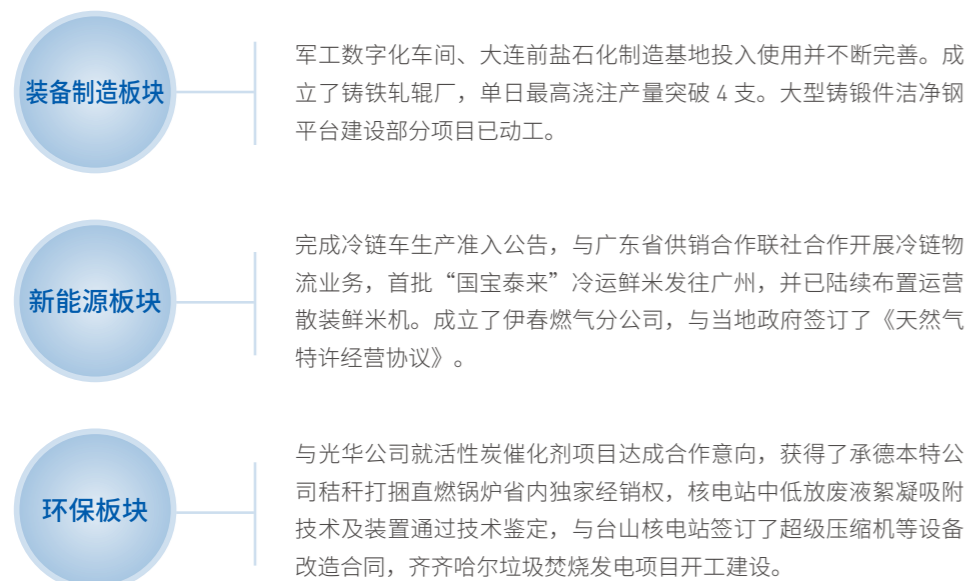
另一方面，新兴板块抓拓展。按照“小核心、大平台、轻资产、精协作、聚人才”原则，一重积极拓展新能源、节能环保、农业机械、现代服务业等板块，重点发展装备制造业所需要的各类配套服务，加快形成工艺、技术、装备系统总集成和工程总承包能力，使中国一重由原来单一依靠工业装备，逐步形成多点支撑、多业并举、多元发展的产业发展格局。

核电主设备
市场占有率
70% 以上

大型锻焊反应器
市场占有率
60% 以上



2018 年中国一重产业结构调整成果（部分）



坚持市场导向

中国一重以市场为导向，持续深化“225”管理创新体系建设，真正引入外部市场竞争机制，取消内部价格保护，全面贯通内外部市场。完善标准成本体系，实时根据外部市场价格，科学制定、动态调整内部交易结算价格，推动内部市场结算制度化。全面落实业主委托制，充分发挥业主考核权，进一步做实招比价采购制、产品买断制、质量协商制等，使各单位直面市场，树立“自主经营、自负盈亏”的市场主体意识，以外部市场为标准，找不足、补短板，让“市场化”在头脑中扎根、在工作中落实。

全面加强市场调研

案例

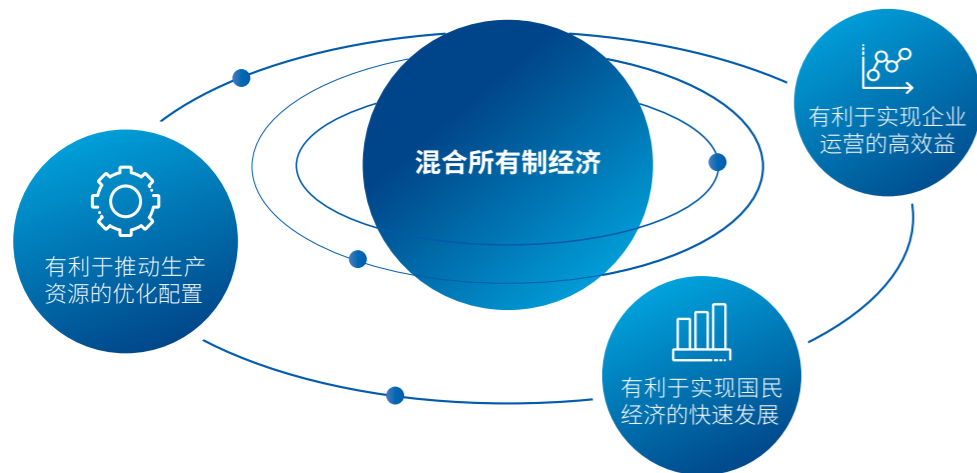
近年来，中国一重坚持以营销为龙头的生产经营机制，主动深挖市场需求，在各二级单位成立市场调研部，建立以实现公司资源共享与增值利用为目标的信息化数据库，充分利用 CRM 售前管理信息化系统，提高项目信息调研水平，根据市场需求深度开发高附加值产品市场，并为重大项目和课题立项提供支撑。

2018 年，乏燃料储运罐、核反应堆压力容器螺栓拉伸机、高放固废超压机等项目均是在市场调研基础上立项。

多元包容 推进混合所有制改革

发展混合所有制经济有利于形成规范的现代企业制度，从而有利于实现企业运营的高效益；有利于推动生产资源的优化配置，从而有利于实现国民经济的快速发展。中国一重近年来，在国资委的指导下积极推进企业交叉持股、相互融合，实现产权多元化，优势互补、资源共享，在发展新兴产业过程中，充分发挥多元包容、混合一体的制度优势，注重引入社会资本参与。

2018 年，中国一重制订了公司混合所有制改革总体方案，大连工程技术有限公司、大连核电石化公司被列为“双百企业”，常州华冶在新三板上市。



大连工程技术公司改革

案例

2018 年，大连工程技术公司入选国企改革“双百企业”，公司以问题为导向，纵深推进企业深化改革，全面进行组织机构改革。二级直属部门由 22 个缩减为 17 个，撤销技术服务部、信息技术部、工程项目部、采购部等 16 个二级部门，调整成立了市场营销部、科技规划部、高端装备制造设计研究院等 8 个二级部门，3 个模拟法人公司。形成下设六个职能部门、三个设计研究院、三个模拟法人公司、两个中心、三个子公司的整体架构。并成立混改筹备小组针对混合所有制改革、股权激励、上市陆续开展调研学习，了解相关的国家政策法律法规，为进一步推进混合所有制改革作好准备。

提炼内功 推进三项制度改革

中国一重在坚持党管干部、党管人才原则的基础上，持续深化“三项制度”改革，巩固优化“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”机制。2018 年，中国一重全员签订“两个合同”，搭建“五个通道”晋升体系，深化薪酬分配“五个倾斜”原则，在二、三级单位推行经理层三年任期制。

名词解释

三项制度改革



干部人事制度改革、劳动用工制度改革、薪酬分配制度改革。

两个合同



劳动合同和岗位合同。
各级干部岗位合同标准没达到，就要降为普通员工，从技术、经济、政工、会计这些岗位上重新做起。普通职工也要签订劳动合同和岗位合同，你在这个岗位上的能力、业绩不达标的话，给你提供两次培训机会，第三次不达标就解除劳动合同，彻底打破“大锅饭”、“铁饭碗”的状态。

五个倾斜



薪酬分配坚持向营销、高科技研发、高技能、苦脏累差、高级管理五类人员倾斜。

五个通道



营销、技术、技能、经营管理、党务五个晋升通道

牢记使命 以党建新格局引领新阶段

2018 年，中国一重深入贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神，按照“中央企业党建工作质量提升年”要求，积极创新党建工作载体，丰富企业党建工作总体思路，坚持从严治党、从严治企、从严管干，促进党建工作与生产经营、改革发展深度融合，在做强做优做大企业中发挥把方向、管大局、保落实作用，通过党建工作强“根”固“魂”，为企业深化改革、振兴发展提供坚强政治保证。



“党建云”上线启动会暨“互联网+党建”专题培训班



中国一重党建工作座谈会



二级单位党组织书记抓基层党建述职评议考核会



宝钢股份与中国一重党委共建签约仪式

2018，我们的成绩

提升政治建设质量

印发《关于在全面振兴发展新阶段中坚持党的领导加强党的建设的指导意见》，从 5 个大方面、42 个具体点，明确提升基层党建质量的落实路径，确保党的领导贯穿各项工作始终；设立党员创新工作室 43 个，发展党员 398 人。

提升党员教育质量

组织开展 2 期“习近平新时代中国特色社会主义思想”和“党的十九大精神”领导干部轮训班，实现领导干部学习贯彻党的十九大精神全覆盖；运用“课题式”方法，建立 15 个习近平新时代中国特色社会主义思想研究课题组，推动各单位结合自身存在突出问题，从习近平总书记系列重要讲话当中找寻破题路径，增强发展动力；印发《2018 年度党员教育培训工作计划》，组织开展党务工作者、入党积极分子等专题培训班，首次安排 40 名基层党组织书记赴延安红色教育基地进行党性教育；印发《习近平新时代中国特色社会主义思想重要内容 100 条》，持续推动最新理论经常性武装头脑、指导实践、推动工作。

提升组织建设质量

深入推进“1+6”基层党支部达标建设，进一步完善“党建云”平台数据信息，编制《党委工作手册》《领导干部联系点记录本》等 5 类工具用书，促使基层党建工作更加规范化、标准化；重新修订《直属党组织党建工作责任制考核暂行办法》，编制《党员积分制管理手册》，探索推行党员积分制量化管理，组织 6 家直属党组织书记、1 家直属党组织副书记，开展党建述职评议考核。

提升制度建设质量

坚持以制度抓党建、制度促党建，先后健全完善《领导干部上讲台管理办法》《党员组织生活会实施办法》和《民主评议党员实施办法》等制度规定，进一步构建党建工作长效化机制，推进党建工作管理规范化建设，为促进党组织的凝聚力和战斗力不断增强提供基础保证。

提升活动建设质量

始终把问题导向作为党员“双创”工程的出发点和落脚点，制定《关于进一步推进党员创新工作指导意见》，以支部为单位，组织党员立项 200 余项，参与人员 4000 余人次，党建工作与生产经营工作实现持续融合。

2018 年公司关键设备 15000t 水压机故障频发，刘越工作室骨干成员充分发挥党员先锋模范作用，对工作缸更换各环节进行大胆创新，连班作业，原计划 45 天才能完成的任务，仅用 15 天就完成了项修任务，刷新了历史最快纪录。

强化作风建设质量

制定了落实中央八项规定精神九条具体措施和实施意见，围绕不认真、不较真、不负责、不担当等作风问题，开展“解放思想、转变观念、改变作风”系列大讨论。强化纪律建设，坚持把纪律挺在管党治党最前沿，切实做到有纪必依、执纪必严、违纪必究，严肃查处侵害职工群众切身利益的突出问题。强化制度建设，坚持以制度抓党建、以制度促党建，落实党建工作责任制，打出一套制度建设“组合拳”，累计健全完善相关制度 28 项。



客户至上，
守一份承诺



强化产销协同



严格质量管理



提升专业服务

强化产销协同

中国一重深化以营销为龙头的生产经营新机制，深挖市场需求及二次开发，牢固树立大营销格局，主动贴近市场、服务用户。公司上下贯彻落实“以销定产、以销促产、以效益促产”原则，建立完善生产调度指挥系统，定期与营销系统对接落实市场信息，掌握合同动态，提前做好生产组织的总体筹划，统筹协调好生产、技术、质量、设备、采购等相关工作，完成各阶段产出任务。

公司进一步深化生产作业指导书及沙盘推演，对存在的问题提前进行预警，找出制约产出的瓶颈问题，及时协调解决，努力实现均衡生产。制造厂层面逐步采用推演方式排定计划，提高计划合理性。通过早间运营调度会、计划落实会、生产运营分析会等制度，强化项目过程控制，提高计划安排合理性，最大程度满足客户需求，全年合同履约率达到 97%。

全年合同履约率达
97%

严格质量管理

强化质保体系建设

2018 年，公司按新版标准修订《质量责任条例》，开展质量管理内审，对发现的 101 项问题、17 个不符合项逐一进行整改。不断强化质量管理和质量保证体系建设，初步形成全覆盖式质量管理体系架构；完成了中国船级社船用铸锻件制造许可等取证换证工作，顺利通过民品质量管理体系监督和标准转换审核；扩大了高温气冷堆压力容器及堆内构件等 4 项制造资质。

公司质量管理体系

序号	体系	适用范围
1	ISO 质量管理体系	覆盖富区、大连、天津三地
2	压力容器产品质量保证体系	适用大连地区压力容器产品制造
3	民用核电产品质量保证体系	覆盖富区、大连两地
4	ASME 产品（核与非核）质量保证体系	适用大连地区压力容器产品制造

严格质量管理

中国一重制定了公司《2018 年质量工作计划》，明确了质量工作目标。扎实推进体系完善、取证换证、考核监管、风险防控、分析改进、落实责任等方面的工作。质量工作坚持“一次把事情做好”的原则，严格执行一次交检合格质量考核标准，大力开展质量专项治理工作，依靠技术攻关和管理细化，有效提升产品实物质量，保证关键质量目标。

2018 年，一重在全公司全面推行核电产品风险防范经验应用，强化质量责任追究制，对重大质量问题进行追责问责，全年处理 4 起较大以上质量责任事故，处理各级责任人员 41 人次。公司大型锻件的部分质量问题进一步得到改善和解决，机械成套产品、加氢产品、核电产品、专项产品的制造质量保持了相对稳定。

2018 年质量目标完成情况

序号	主要质量目标	2018 年目标	完成情况
1	厂内机加一次检验合格率	≥ 99.50%	完成
2	大型锻件的废品率	≤ 2.50%	完成
3	专项产品 III 出厂试验耗 D 量	≤ 206 发	完成
4	专项产品 III 机加一次检验合格率	≥ 99.60%	完成
5	专项产品 III 装配一次检验合格率	≥ 98.20%	完成
6	最终热处理一次检验合格率	≥ 98.00%	完成
7	核电产品不符合事项的发生率	≤ 0.40%	完成
8	核电、加氢主焊缝一次检验合格率	≥ 99.80%	完成
9	顾客满意度	≥ 94 分	完成

开展质量攻关

中国一重把提高供给质量作为主攻方向，大力发展先进制造业和现代服务业，并推动两者深度融合。

2018 年，中国一重以提高实物质量为导向，继续开展质量专项治理技术攻关，坚持差错性事项“零容忍”，对 81 类质量问题进行了深入分析研究，强化质量督查和外协质量检验工作，专项、加氢、转子、轧辊和成套等主要产品质量，与去年同期相比稳中有升。全年厂内机械加工一次检验合格率达到 99.79%，大型锻件废品率进一步下降至 2.34%，核电、加氢产品主焊缝检验合格率为 99.8%，三包损失同比降低 37.6%。

全年厂内机械加工一次检验合格率达到

99.79%

大型锻件废品率

2.34%

提升专业服务

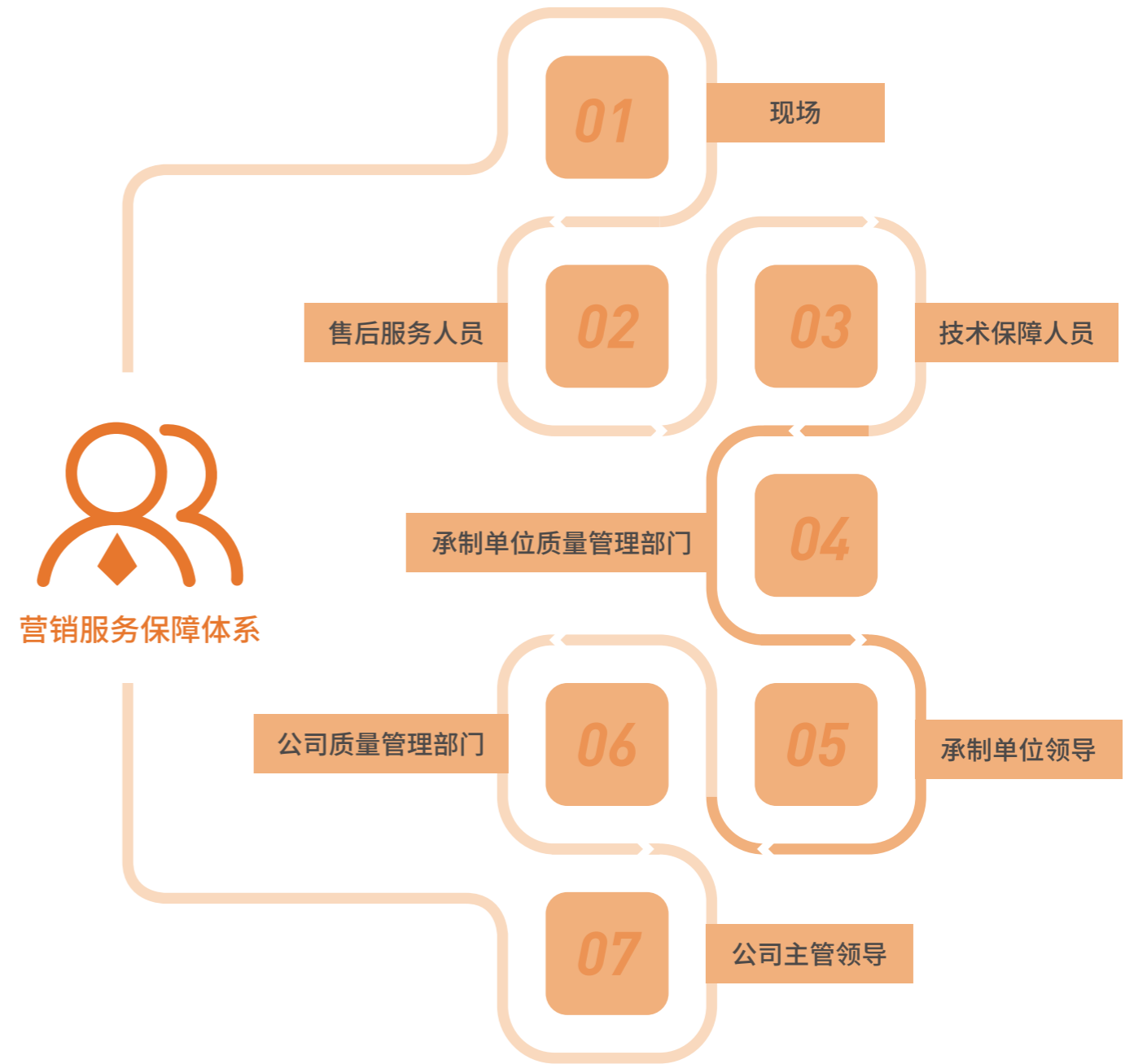
强化服务意识

想要占领和巩固市场的关键在质量、根本则在服务，员工的服务意识必须内化于心、外化于行。中国一重致力于提升全体干部员工为用户服务的思想意识。为提高服务水平，公司加快技术人员培养，提高服务能力和水平；改进优化工艺和制作专用工装辅具，为提高服务效率和质量创造条件。面对用户反馈的意见，公司高度重视、快速反应、及时解决，切实提高服务质量和效率。在做好售前服务的基础上，着力提升售中、售后服务水平，把质量服务承诺落到实处。

完善售后服务

公司着重完善售后服务信息反馈机制。按照“225”创新管理体系要求，实现售前、售中、售后服务信息的快速联动处理机制，做到现场 - 售后服务人员 - 技术保障人员 - 承制单位质量管理部门 - 承制单位领导 - 公司质量管理部门 - 公司主管领导的快速联动，以服务质量提高顾客满意度。售后服务质量信息反馈给相关部门，制定预防改进措施，将措施落实到后续产品中。

2018 年，公司对成套项目现场及铸锻件产品进行全覆盖考核，制定了《征求顾客意见管理程序》，修订了《售后服务管理制度》。公司实行项目信息动态管理，建立客户评价体系，对服务过程实时全程控制，对全系统服务人员实行快速反应机制，国内客户实现售后服务人员在 24 小时内到达现场解决问题。进行客户回访工作，进行服务延伸，在服务的同时了解客户在设备和服务方面的需求。每季度根据售后服务工作的完成情况，将在手项目进展、各类服务数据、当季重点工作等整理汇总并结合下季度工作重点，编制当季《售后服务季度简报》。





环境安全， 护一抹绿色



全面环境管理



推进节能减排



开展安全生产

全面环境管理

完善环境管理体系

公司理顺各事业部节能减排管理职能，调整组织架构及人员，明确管理职责分工，开展节能减排管理活动。统筹指导各单位深化完善组织管理、统计监测、考核奖惩三大体系建设，积极组织开展能源与环保对标、ISO14000 环境管理体系认证、环保应急救援预案宣贯等工作，提升节能环保管理水平。2018 年，公司环保总投入 3799 万元。

公司环保总投入
3799 万元

完善组织管理	深化统计监测体系	强化考核奖惩体系
<ul style="list-style-type: none"> 重新修订《能源管理制度》 建立月度公司能源、环保工作例会制 	<ul style="list-style-type: none"> 配备调整专兼职统计人员 健全能源、环保统计台账 厂区运行能源管理系统平台 广泛应用节能减排数据统计报表 	<ul style="list-style-type: none"> 下达年度《能源考核办法》 将指标、责任、跟踪、评价、考核纳入公司能源考核管理

强化环境风险监控

公司对各生产单位实行全流程、全业务形态的环境管理，确保生产运营环境风险受控。

四级管控	对污染源实行四级管控，加强环保数据监督管理，确保各生产单位所涉环境风险全面受控
责任约束	重新修订《环境保护责任制度》《安全环保考核办法》，与各相关单位签订《安全环保责任状》
设备监督	加大对环保设备设施运行的监督管理力度，保障企业生产和运营过程中的环保安全

开展环保宣传培训

公司组织各单位开展“全国节能宣传周”“全国低碳日”“世界环保日”、节能专题讲座等环保宣传教育活动，对各级管理人员开展业务技能与环保要求相结合的培训，开展合理用能的自检自查与节能新产品推广活动，提升全员节能低碳环保意识。

引领低碳节能新风尚——中国一重举办“全国节能宣传周”板展

案例

6 月 13 日，公司举办“全国节能宣传周”板展。此次板展以“建设美丽中国·促进绿色发展”为主题，共计 21 家基层单位参展，展出展板 30 余块。各单位展板内容丰富多彩、图文并茂，充分结合节能降耗重点工作，突出展示节能工作成果与先进经验。此次板展推广普及了节能文化与节能知识，引导广大职工树立“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，养成勤俭节约的生活习惯，营造出节能降碳的浓厚氛围。



中国一重“全国节能宣传周”板展

垃圾焚烧项目

案例

中国一重和中国环保共同投资的齐齐哈尔市生活垃圾焚烧发电项目位于齐齐哈尔市昂昂溪区，总占地面积 113 亩。项目设计日处理规模为 800 吨，每年可处理生活垃圾 29.2 万吨，能够满足处置齐齐哈尔市辖七个区 158 万人口的生活垃圾处理需求；项目年外供电量 7202 万千瓦时，节约标煤 3.4 万吨，年减排二氧化碳 8.3 万吨。

项目建成投运后，将从根本上改变齐齐哈尔市生活垃圾简单填埋的状况，实现垃圾的减量化、资源化处理，极大地改善当地卫生面貌和形象，提高城市综合管理水平，为当地生态文明建设做出贡献。



垃圾焚烧项目

项目年外供电量
7202 万千瓦时

节约标煤
3.4 万吨

年减排二氧化碳
8.3 万吨

推进节能减排

落实节能管用措施

公司以“节能管用措施”为节能减排工作主要抓手，深入挖掘生产工艺优化、生产组织方式、设备合理用能上的节能潜力，从高耗能重点生产工序入手，提出切合实际、可操作性强的节能管用措施，予以全面落地实施。2018 年全年无重大环境污染事件，万元工业总产值综合能耗 0.29 吨标煤，同比 2017 年下降 28.49%；吨工业商品产量综合能耗 1.52 吨标煤，同比 2017 年下降 16.57%；氨氮、二氧化硫、氮氧化物等主要污染物均达标排放，实现节能减排与生产经营协同发展。

主要污染物指标



节能管用出成效

公司制定多项节能管用措施，并将其中 48 项举措纳入公司监管流程，实施季度监督检查机制，并对监察结果予以会议通报。经过推行实施，部分措施顺畅运行，取得良好节能效果。

减少资源消耗

- 锻造加热炉实施固化升温，有效降低天然气消耗
- 铸钢采用造型利用活件余温进行气割冒口方法，有效降低煤气消耗
- 电炉冶炼高效组织生产，做好工序间的优化与协调，电炉吨钢电单耗均保持历史最佳值区间

节省资源采购成本

- 积极优化平衡生产用电运行负荷，以生产安全运行为前提，将余量变压器实施最大需量和暂容等措施，全年节省电费支出 3000 万元
- 及时掌握国家及省市节能扶持政策，积极申请黑龙江省直购电项目，全年节省电费支出 2600 万元

创新节能降耗工作平台

- 将节能降耗与班组建设、劳模创新工作室平台相结合，依托劳模创新工作室平台，将优化炉窑操作控制、天车调配等内容纳入攻关课题，提升节能工作的全员普及性

推进危险废物管理规范化

案例

- 新建两处危险废物标准化贮存库，用于提高焦油渣贮存能力以及规范管理焦油渣、除尘灰
- 积极联系具有资质的处置单位转移处置危险废物，共转移处置 1300 余吨
- 采用内部市场化处置废切削液 1100 余桶，极大降低运营成本
- 妥善处置工业危险废弃物，积极联系各相关单位处置焦油渣 1200 吨，杜绝次生污染

加快智能绿色生产

公司积极响应“互联网+”行动，加快新一代信息技术与制造技术融合步伐。制定实施绿色发展战略规划，推动传统产业优化升级，并努力拓展环保产业新领域，推进绿色生产，实现更高质效、更可持续、更环境友好的发展。

中国一重 绿色发展战略规划

全力推进生产制造智能化、绿色化



传统产业 优化升级

- 重点产品领域：建设完善数字化车间
- 清洁高效工艺：加快应用冶炼、铸造、锻压、焊接、表处、切削等清洁高效先进工艺
- 核电装备：向快堆、高温气冷堆以及多用途小型先进模块化反应堆等拓展
- 石化、大型铸锻件及高端装备：提升产品品质和工程总承包能力
- ……



环保产业 全力拓展

- 活性炭催化剂项目：投资煤质活性炭领域，延长公司脱硫脱硝环保产业链
- 废旧轮胎再生利用项目：利用废旧轮胎生产裂解油炭黑、钢丝等产品，推进资源循环利用
- 秸秆综合利用项目：以销售秸秆直燃锅炉为切入点，推动清洁能源产业发展
- 海水淡化项目：重点推进浙江石化二期、巴基斯坦等海水淡化项目
- ……



2018 年新突破

- 成功签订台山核电超压机改造项目，首次进入核电站运营服务市场，成为国内首家拥有核电站核固废超压线改造业绩公司



2018 年新成绩

- 放射性废物处理处置技术及装备研究的絮凝装置成功通过中国核能行业协会的技术成果鉴定

开展安全生产

安全生产管理

公司严格落实五级安全生产责任制，健全安全生产责任管理体系，保持安全考核问责高压态势，全面落实“双达标”工作，完善安全风险防控和隐患排查治理的“双重”预防机制，有针对性地开展安全生产培训，把安全生产工作牢牢扛在肩上、抓在手上、落在实处。2018 年，公司安全生产投入 1310 万元，现场达标良好率和岗位达标合格率均高于 90%，全年无较大以上安全生产责任事故，无重大火灾事故。

公司安全生产投入达 **1310** 万元

现场达标良好率和岗位达标合格率均高于 **90%**

狠抓现场管理获新绩

案例

“狠抓落实、持续改进”是轧电制造厂推进现场达标工作的硬性要求。轧电制造厂现场达标推进组成员每天不辞辛苦的奔波于 5 个厂房之间，做到每天检查班班清，每周最少进行一次现场对标检查，每月召开一次现场达标评比表彰会，查找差距、总结亮点、提出下步工作整改方向，让现场达标工作按照“五个体系”形成闭环管理。随着现场达标工作的深入推进，班班清工作已经形成常态化，2018 年轧电制造厂连续 4 个月获得现场达标红旗单位，现场管理工作迈上新台阶。

现场达标动态管理模式的“四个一样”



安全隐患治理

公司落实各级安全监管要求，高度重视安全隐患治理。实施风险隐患排查治理闭环管理；开展源头辨识与分级管控，对危险源、火险源、污染源进行专项整治；组织开展多次安全生产检查、设备专项检查与防火专项检查。

多措并举消除输煤道安全隐患

案例

能源动力厂煤气站输煤道为建厂初期时的建筑，为封闭空间。该设备通过输煤道内皮带输送机为煤气发生炉提供煤块，但在皮带输送机工作时，会通过皮带震动产生很大的煤粉颗粒悬浮在输煤道中。

厂区通过在输煤道内加装消防系统、增加向地面喷洒水量补给，抑制、降低输煤道内粉尘浓度。工作现场禁止一切火源。每天及时清理现场落地粉煤。解决振动筛效率的问题。

企业安全生产责任体系“五落实”“五到位”规定

五落实

必须落实“党政同责”要求，董事长、党组织书记、总经理对本企业安全生产工作共同承担领导责任。

必须落实安全生产组织领导机构，成立安全生产委员会，由董事长或总经理担任主任。

必须落实安全生产“一岗双责”，所有领导班子成员对分管范围内安全生产工作承担相应职责。

必须落实安全管理力量，依法设置安全生产管理机构，配备配强注册安全工程师等专业安全管理人员。

必须落实安全生产报告制度，定期向董事会、业绩考核部门报告安全生产情况，并向社会公示。

五到位

必须做到安全责任到位、安全投入到位、安全培训到位、安全管理到位、应急救援到位。

安全教育培训

公司持续开展各类安全警示教育、安全培训和考试，提升全员安全生产红线意识、安全技能素质；落实安全生产应急救援管理，与消防部门开展各类突发事件、火灾事故联动演练，强化应急救援协调联动和联合处置机制，切实增强应急救援能力。2018 年，公司共开展安全培训 80 次，参与员工累计 9000 人次。



安全生产培训

公司共开展安全培训

80 次

累计员工参与

9000 人次



创新驱动， 造国之重器



完善创新管理



研发创新产品



开展双创工作

完善创新管理

制度鼓励创新

中国一重大力实施创新驱动战略，制订《科技创新体系改革初步方案》，持续深化创新体系改革，搭建“企业为主体、市场为导向、产学研相结合”的开放式科技创新体系，建立科研项目责任制、项目负责人竞聘等机制建设和改革薪酬分配机制，激发企业创新活力，以科技创新为引擎助推企业高质量发展。

2018 年，公司完成三年科技滚动规划编制，梳理出未来技术发展的重点和难点；进一步完善新品开发管理制度，修订《产品试制管理办法》《科研新产品开发首台套管理办法》，制定《科技创新奖励管理办法》《科技研发投入资金管理办法》；深入研究国家产业发展政策和方针指向，结合公司发展战略，勇担国家任务，彰显央企责任。

体系支持创新

按照“构思一代、研发一代、试制一代、生产一代”的技术创新思路，中国一重建立并完善研发驱动型科技创新体系，即“基础科学研究、工程化研究、产业化研究、批量化研究”，增强自主创新能力。

基础科学研究

负责公司新产品、新材料、新工艺所涉及的前瞻性、基础性、共性和难点技术的研究和开发，为产品研发中的工艺、设计等问题提供基础理论保障；为未来产品的研究提供 3-5 年的技术储备。

工程化研究

承接基础科学研究成果，根据生产需要以及相关的资源基础，把承接的研发成果转化为制造技术，形成产品设计图纸、制造工艺、技术规范、技术标准等，并向制造事业部输出。

产业化研究

承接工程化研究成果，形成作业指导书、制造工艺，指导生产制造厂的生产技术。

批量化生产

严格执行作业指导书及制造工艺，进行产品的制造工作，制造出合格的产品。

中国一重
“四位一体”
技术创新体系

平台服务创新

中国一重积极搭建创新平台，拥有国家级企业技术中心、重型技术装备国家工程研究中心、能源重大装备材料研发中心三大国家级技术创新平台。



国家级企业技术中心

- 国家首批技术中心
- 中国一重技术系统归口管理部门



重型技术装备国家工程研究中心

- 重型机械行业唯一的国家工程研究中心
- 由一重牵头组建，开展大型铸锻件材料及工艺、焊接材料、先进机械加工工艺、液压系统等领域前沿技术的研发和工程化



能源重大装备材料研发中心

- 国家能源局授予的首批研发中心
- 配备用于材料研发的高端检测、分析仪器，以基础研究人才为主，专业从事材料基础科学研究



百万千瓦级核电整锻低压转子

科技创新成果

中国一重持续加大创新投入，加强知识产权保护和科研成果转化，一批关键核心技术取得重大突破。2018 年，公司专利工作取得突破，完成 32 项专利的授权，其中发明专利授权 11 项；组织三项国家核电标准的制度修订，为一重核电产品参与市场竞争创造了有利条件。

2018，我们的成绩

公司项目荣获 2018 年度国家科学技术进步奖特等奖

全年组织完成 3 项国家核电标准制修订工作

全年共取得 32 项专利授权，其中发明专利授权 11 项

公司“冷轧硅钢边降及同板差控制技术及工程应用”“常规岛低压转子加工的产业化研究”荣获中国机械工业科学技术奖二等奖

近三年，累计承担国家重点科研任务 33 项，国家科技支撑计划、04 和 06 科技重大专项、863 和 973 计划项目、军品配套项目等 20 余项顺利通过验收

近三年，累计获省部级以上科技进步奖 31 项，其中 2 项获国家科技进步一等奖，5 项获国家科技进步二等奖



中国一重首支国产化调相机转轴完工发运

研发创新产品

开发科研新品

搭建了“以企业为主体、市场为导向、产学研相结合”的科技创新体系，明确了“面向国家战略需要、公司发展战略需要、解决产品技术质量瓶颈需要”三个管理维度，创新科研项目管理模式，组建柔性化科研工作组，建立完善市场调研机制及精准立项流程，推行项目责任制、项目负责人竞聘制和差异化薪酬激励办法等，突破传统思维模式，加快科研新产品开发工作，为公司全面振兴、高质量发展奠定了基础。

2018，我们的成绩

首支国产调相机转轴试制成功，实现替代进口

世界最大石化装备镇海沸腾床渣油锻焊加氢反应器完工发运

核电站中低放固体废物超压线在台山核电取得首台套突破

新型 3800mm 中厚板及高性能 5%Cr 新材料支承辊的成功研制与应用，有效推进了中厚板级支承辊国产化进程

中国首台示范快堆项目堆容器设备正式开工建造，为后续订货抢得先机

全球首台“华龙一号”主管道项目首次实现不锈钢主管道热加工全流程制造工艺突破

承制世界最大 3000 吨级浆态床渣油加氢反应器、国内首条马钢重型 H 型钢轧钢生产线开坯机区域设备、国内可轧制棒材直径最大的东北特钢集团短应力线轧机

“新型宽厚板支承辊依托产品湘钢 3800 支承辊”已交付用户使用

世界最大石化技术装备——2400 吨镇海沸腾床渣油锻焊加氢反应器成功问世

案例

4 月 11 日，由中国一重承制的世界最大石化技术装备——镇海沸腾床渣油锻焊加氢反应器在大连核电石化公司完工发运。该反应器壳体重量达 2400 吨、直径近 5 米，壁厚超 300 毫米，长度约 70 米。该装备的成功制造标志着我国超大吨位石化装备制造技术再次领跑国际，彰显了“大国重器”的实力，为中国石化产业的蓬勃发展增添了新的动能。



中国一重承制华龙一号英国项目参考电站防城港二期首台反应堆压力容器完工交付

案例

11月29日，又一“大国重器”——华龙一号英国项目参考电站中广核防城港核电二期工程首台反应堆压力容器在大连核电石化公司完成制造任务，标志着中国一重百万千瓦级核反应堆压力容器的研制能力进一步增强，实现了自主化和批量化的先进制造，为全面振兴、全方位振兴东北老工业基地做出积极贡献，以新气象新担当新作为在推进“一带一路”建设和我国核电国产化发展的进程中又迈出了坚实的步伐。



加强产学研合作

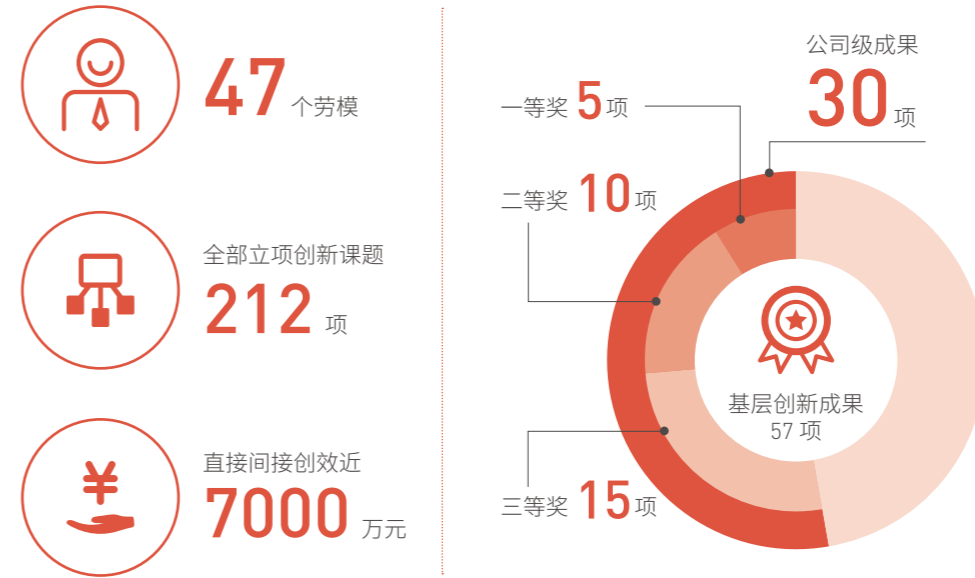
中国一重贯彻“不为我有，但为我用”的发展理念，积极探索创新产学研合作模式，不断深化与高等院校、科研院所的产学研合作。公司与清华大学、北京科技大学、哈尔滨工业大学、机械研究总院、钢铁研究总院、金属研究所、核九院、上海728院等知名高校及科研院所建立长期合作关系，着力解决关键核心技术“卡脖子”问题，实现互利共赢。



与机械科学研究总院签署战略合作协议

开展双创工作

中国一重创新开展全员全方位“双创”工作，积极鼓励全员创新热情，在提高产品质量、缩短加工周期、降低生产成本等方面取得了显著成效。2018年，公司47个劳模创新工作室完成全部立项创新课题212项，直接间接创效近7000万元；全年基层创新成果报奖57项，评选出公司级成果30项，其中一等奖5项，二等奖10项，三等奖15项。



2018, 我们的成绩

刘伯鸣工作室、马谷军工作室荣获“省级劳模创新工作室”荣誉称号

王国峰工作室荣获“全国优秀质量管理小组”和“省级劳模创新工作室”荣誉称号，立项课题“新式平焰差温炉生产及配套工艺研究”获得省劳模创新项目一等奖

刘怀丽工作室立项课题“铸造用味喃树脂中痕微量氮的检测技术”获得黑龙江省机电工业材料测试、计量检测科学技术成果一等奖



5 以人为本， 育产业重才



保障基本权益



畅通发展通道



工作生活平衡

保障基本权益

中国一重严格遵守《劳动法》《劳动合同法》法律法规，坚持“男女平等、民族平等”的雇佣原则，杜绝针对性别、年龄、种族、宗教、孕残等的歧视行为；坚持薪酬分配向营销、高科技研发、苦脏累差、高技能人员倾斜，建立并完善全员激励约束机制和福利保险体系；依法保护员工休息休假权益；持续完善民主管理机制，召开职工代表大会，开展“民主管理推动月”活动，实施“职工代表监督岗位”建设，重点推进公司“三重一大”事项中涉及到职工切身利益事宜的权益维护及法律程序履行工作，切实维护员工权益。2018 年，公司拥有员工 8277 人，劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%。



中国一重“两会”声音

“能够参加公司‘两会’，我感到无比的激动与自豪。我要做好‘两会’精神学习、宣贯和落实，让每一名团员青年了解公司取得的骄人业绩；要以‘两会’精神为指导，以身作则，组织团员青年深入学习业务知识，修炼技术本领，勇于创新创造，为打赢三大攻坚战，为做强做优做大、推动中国一重全面振兴发展贡献自己的一份力量。”

——重型装备事业部核电制造厂团总支书记 孟凡兴

“青年是公司打赢‘三大攻坚战’、全面完成年度经营任务目标的重要力量。‘两会’把青年员工培养列入公司的重点工作，这充分体现了公司对青年员工的关心与关爱。”

——大连核电石化公司核电装备公司 φ260 镗床机台长 陈曦



畅通发展通道

畅通职业通道

中国一重畅通人才发展通道，制定技能、技术和研发、营销以及职能部门管理四类人员职级晋升管理暂行办法，为打通各类人才晋升发展通道提供制度支撑。同时，公司贯彻落实习近平总书记关于“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军”重要指示精神，制定大国工匠、大国英才、首席技术专家、首席技能大师评选管理办法和激励机制，科研技术岗位人员可参评公司级或二级单位级大国英才、首席技术专家，并享受津贴。

关注员工成长

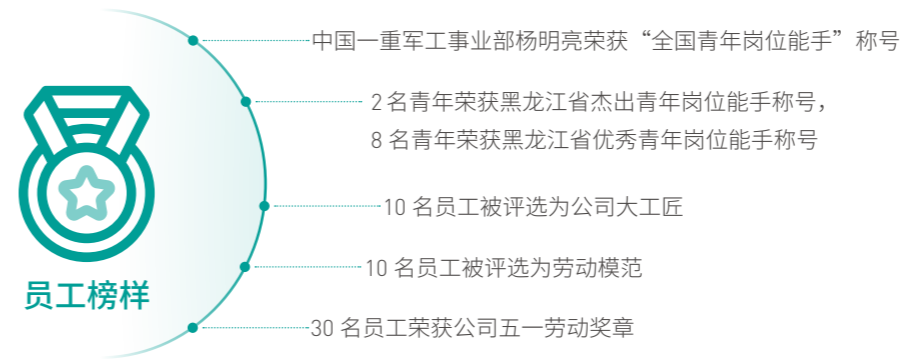
秉持“人才是第一资源”理念，中国一重尽心尽力做好人才的选用育留，围绕企业发展战略目标，以培养适应企业持续、稳定发展的员工队伍为核心，以开展全员岗位培训为基础，以员工自身素质和能力提升为重点，不断完善员工培训体系，全方位、全员开展培训工作。2018 年，公司制定员工培训计划并严格执行，通过“引进来”和“走出去”等多种方式，全面增强员工干事创业的本领，全年共举办各类培训班 683 期，培训员工 27615 人次、共计 3463 课时，完成年度培训计划的 112.7%。

举办各类培训班

683 期

培训员工

27615 人次



女职工先进表彰



“百万一重杯”劳动竞赛颁奖仪式

人物故事

最美

平凡里秀出真风采

一重人



先锋之美 廉世华

廉世华是营销部上海销售公司的一名业务经理。2013 年参加工作以来，凭借着积极的工作态度，执著的敬业精神和优良的服务意识，成为年轻一代营销人员队伍中的榜样。

在上海鼎信 1780 毫米热轧项目正处于交货关键时期，面对新问题和新的挑战，他坚持以合同资料为出发点，熟悉合同条款，了解相关义务，争取不留死角掌握合同细节。同时，经常深入现场跟踪生产进度，积极与公司生产部门、运输部门以及交货码头人员沟通协调设备发货、仓储等工作。通过上海销售公司和各部门的共同努力，总重达 17000 余吨的设备按期到达现场，赢得了客户赞誉。



敬业之美 张景利

张景利是科技部的一名高级经理，负责公司科研和新产品开发项目管理工作，经常奔波在各级主管部门、大学和科研院所之间，并成功地与清华大学等 20 余所国内著名高校和钢铁研究总院建立了长期合作关系，促进了产学研用协同创新的深入开展。

他先后为公司申报并获得国家科技进步一、二等奖 6 项，省部级一、二等奖 40 多项。组织申报成功国家“十一五”科技支撑计划课题、国家“04”科技重大专项、“863”、“973”科技专项以及配套专项近 57 项，并撰写可行性研究报告，项目申报书 68 项，组织申报成功搭建国家重型锻压设备与工艺技术创新平台、国家动力装备创新服务平台，黑龙江省工程研究中心。目前已累计为公司争取国家科技拨款 17.8 亿元，组织的国拨课题验收成功率达到 100%。



创新之美 刘伯鸣

刘伯鸣是铸锻钢事业部水压机锻造厂副厂长、黑龙江省劳模创新工作室带头人之一。

从事锻造工作 28 年来，他全身心投入到自己热爱的岗位，并付出了很多艰辛。他研究的《核电整体顶盖板坯的锻造》《泉州、伊斯法罕项目加氢筒节工艺优化》课题获 2006 年度和 2009 年度公司基层创新一等奖，《合理采用工辅具及操作方法锻造外径异径超大环类锻件》课题获得 2009 年度公司基层创新二等奖。2017 年，他出色地完成了《缩短制造流程，加快筒节产出》《固化封头操作，确保产出时间节点》课题研究，创新了封头板清理氧化铁皮的操作方法，圆满完成了加氢筒节、封头板等锻造任务，节约煤气费用 25 万余元。



奉献之美 张洪波

张洪波是核电制造厂天车起重精加工二组员工。他不仅对工作认真负责，而且积极参加公益活动，现担任富拉尔基区爱心助困协会理事，并为偏远山区的孩子发起了“衣旧有爱心”大型活动。他不仅获得过 2008-2009 年市先进工作者和 2015 年公司先进班组荣誉称号，而且在 2016 年被黑龙江省志愿者协会评为五星志愿者，2017 年被黑龙江志愿者协会评为卓越金奖。

他与协会 30 名会员自愿成立收运小组，平均每天收运衣物 2000 斤左右。该协会所采取的收集、晾晒、分拣、分装、打包的形式为全国首创，现已经作为标准模式在全国推广。从 2016 年至今，该协会共寄往青海、云南、湖南、贵州和安徽五省贫困地区 3000 双鞋，350 本字典、2000 本课外书，总重约 58 吨的衣物，运费 31804 元，受助人口近 3 万余人。2017 年，他还积极组织富拉尔基区爱心助困协会会员慰问 SOS 儿童村和齐齐哈尔社会福利院，共捐赠物资价值 46728.78 元。

工作生活平衡

开展员工关爱

中国一重积极构筑以人为本、温馨快乐的工作氛围。落实困难职工帮扶机制，及时送去慰问和关爱；关爱女性员工，开展丰富多彩的“三八妇女节”文化活动；定期关怀退役军人、退休干部与职工，营造和谐安乐的气氛；关爱员工身心健康，完成法定“年度职业危害因素监测”，定期开展健康培训和员工体检；扎实推进惠民工程，温暖人心，凝聚力量。2018 年，公司困难帮扶投入金额 162.76 万元。

公司困难帮扶投入金额

162.76 万元



董事长慰问老党员

“小食堂”关爱员工“大文章”

案例

民以食为天，中国一重把员工餐饮问题落到实处、落到细处，解决员工最直接、最现实的需求，抓住员工的胃，温暖员工的心。

严把食品安全关

每季度邀请区食品药品监督管理局进厂对餐饮公司的食材采购、储存、加工、以及餐具消毒、食品取样、卫生环境、记录台账等进行全面检查，确保员工舌尖上的饮食安全。

丰富菜品种类

深入一线听取职工反馈的意见和建议，增加菜品的种类；加强对配餐点的管理，保证每个配餐点至少有 12 个菜品。目前，早餐品种增加十余个，回民早餐增设羊汤、馅饼等；午间套餐由原来的每个档口 8 道菜增加到 16 道菜以上；晚餐在增加菜品的同时还创新推出了“简餐”“炸品”“炖菜”等一系列菜品。同时，特色档口陆续推出“各类手拉面”“羊肉泡馍”“油泼面”“砂锅混沌”“盖浇饭”等特色服务，丰富选餐种类，受到职工的好评。

优化食堂管理

积极优化就餐秩序，保证部分提前打餐职工的需求，同时加强开餐时间管理，杜绝部分职工因提前就餐影响生产；加强对食堂安全管理，定期进行消防演练，坚持进行夜间设备设施安全检查，确保安全。

丰富业余生活

中国一重倡导“工作是为了更好的生活，更好的生活进一步反哺工作”的平衡理念，开展台球赛、足球赛、环城长跑和徒步大赛等丰富多彩的体育活动，举办文艺晚会、迎新春主题游园活动、元宵灯展赏烟花等形式多样的文化活动，开放羽毛球馆、乒乓球馆、图书馆、健身馆、文艺活动中心等，丰富员工业余生活，舒缓工作压力，努力创造一重人的美好生活。



“振兴之光”文艺晚会



成果分享， 担振兴重任



携手伙伴创未来



发展社区享和谐



精准扶贫促发展

携手伙伴创未来

打造责任供应链

中国一重持续完善供应链管理，修订《供应商管理制度》，进一步完善供应商准入、管理、评价与淘汰机制，提升供应商管理制度和业务流程的规范性和可操作性，确保供应链的稳定与高效；对网内供应商的资质、能力等进行严格复查，资质过期的供应商要求及时更新；大力推进外协产品质量控制，强化对供应商的管理，推广 SMS 等先进的监检经验，加强外协质量控制。

供应商评价： 公司从静态、动态两个方面对供应商开展评级。静态方面的合同执行评分侧重于质量、价格、交货期、售后服务四个方面，质量考核权重在合同执行评价四项内容中占 50%；动态方面对一段区间内供应商所有供货合同的动态量化考核，供应商动态考核得分 = 整体实力评分（5 分）+ 合同执行评分 × 70% + 参与报价率评分 × 25%，综合得分 90 分及以上的为优质供应商，70 分及以上但低于 90 分的为合格供应商，低于 70 分的为不合格供应商。

物资采购： 公司持续完善物资采购管理体系，集团公司《采购管理制度》和股份公司《采购管理暂行细则》，建立集中采购平台和统一的供方名录、评标专家库和监督专家库，规范采购管理。2018 年，通过引入新供方参与竞价、多轮议价、以量换价、货买源头等方式，节约资金 2.61 亿元，节约比例 4.36%，采购总金额 59.82 亿元。

物资采购节约资金
2.61 亿元

加强战略合作

中国一重加强与合作伙伴的战略合作，推进公司与政府、企业的合作关系向纵深发展。

政企合作： 公司积极落实习总书记在黑龙江省考察时“央企要积极与地方协同发展、融合发展，带动地方发展配套产业”的指示，把支持地方经济作为企业发展的重要工作，坚持与地方协同发展、融合发展。2018 年，公司与 20 多家本地加工企业签署战略合作协议，重点推动“一重产业园”建设，参与组建我国首家核能供暖产业联盟及齐齐哈尔重型高端装备产业联盟。

强企合作： 公司不断加强企业间的战略合作与交流，整合企业资源，开拓自身业务范围，创新业务合作模式，推进多领域的项目合作。2018 年，一重集团与 13 个企业签订战略合作协议，股份公司与 7 个企业签订战略合作协议。

拓展海外市场

中国一重加快“走出去”步伐，大力拓展国际市场，不断提升公司国际化水平，增强国际影响力。公司积极参与“一带一路”建设，在沿线重点市场建立海外销售公司；借力上下游合作伙伴，推动核电、冶金、石化等优势产品率先走出去；开展战略性并购与合作，实现全球知名品牌、国际先进技术为我所用、为我所有，促进产业快速从低端迈向全球价值链中高端，推动产品走向全球。



与中国电建签署战略合作协议



与国家电力集团进行交流



与兵器工业集团进行交流

2018，我们的成绩

积极参与“一带一路”建设，全年出口产品新增订货 16.4 亿元，同比翻了两番多

签订墨西哥热连轧项目，中标中远巴西石油 3# 压缩机组压力容器等，顺利进入美孚石油供方名录，并成功中标新加坡项目全部加氢容器

积极参与中国国际进口博览会，与多家国外企业签订采购框架协议

中国一重参加首届中国国际进口博览会

案例

11 月 5 日，首届中国国际进口博览会在上海开幕，此次进博会作为世界上第一个以“进口”为主题的国家级展会，吸引了 172 个国家和地区的 3600 多家企业，超过 5000 件展品在中国市场首秀。

中国一重高度重视，精心筹备，组建中央企业交易团中国一重交易分团出席会议。11 月 6 日，在国务院国资委“深化合作、扩大开放，以贸易畅通促发展”为主题的中央企业国际合作论坛上，中国一重等 13 家央企与国外合作企业分别签约。当天，中国一重分别与印尼德龙公司、意大利吉发集团、新加坡崇融贸易有限公司签订协议。

中国一重在此次进博会上签订的三项合作协议，对促进公司丰富国际化经营经验，进一步加快国际化经营进程，推动公司实现全面振兴和高质量发展具有重要战略意义。



发展社区享和谐

社区共建

秉持与社区共享和谐的理念，中国一重积极融入社区发展，践行企业公民责任，为共建和谐社区贡献力量。2018 年，公司积极推进物业维修改造，与富区政府沟通协商，确定 1.5 亿元的维修改造规模，确定维修改造项目，督促协调富区政府推进维修改造建设，加强对物业维修改造工程进度和质量的监督检查。

确定维修改造规模
1.5 亿元

公益慈善

中国一重鼓励员工开展志愿者公益活动，成立“郭明义爱心团队”，开展品牌公益活动，展现公司的央企担当。

关爱弱势群体

公司主动帮扶社会困难群体，通过开展慈善捐助等活动，奉献企业爱心。

走进农村校园，关爱留守儿童

案例

3 月 5 日，公司与富拉尔基团区委在杜达乡罕伯岱学校联合开展“青春暖流，志愿红岸”关爱农村留守儿童活动。青年志愿者通过开展趣味课堂，对学生进行亲情陪护，帮助学生们舒缓心理压力；走访慰问 6 户留守贫困儿童家庭，送去慰问金；向 30 名农村留守儿童捐赠爱心学习用品，鼓励孩子们要好好学习将来成为对国家和社会有贡献的人；为罕伯岱学校解决了多年来一直未能解决的自来水管冻裂、电地热管线维修等实际困难，受到了校方的高度赞扬。

“非常感谢中国一重志愿者们来送温暖，中国一重作为被周总理誉为‘国宝’的重要国有骨干企业，他们积极履行社会职责，让留守儿童感受到社会的温暖与爱心，这样的义举值得去学习和弘扬。”

● ——杜达乡政府党委副书记 王艳

弘扬雷锋精神，展现青年担当

案例

为弘扬雷锋精神，积极培育和践行社会主义核心价值观，推动公司学雷锋志愿服务制度化、常态化，努力营造奉献有爱、文明和谐的社会风尚，公司各级团组织开展“青春志愿、爱心同行”主题月活动，发挥党团员、青年志愿者队伍的先锋作用，开展形式丰富的“学雷锋”主题活动，争做志愿服务的“排头兵”，树立一重青年践行社会责任的央企形象。

3 月 4 日，重型装备事业部中型装备制造厂青年志愿者带着慰问品、关怀和爱心赴富拉尔基区君府老年公寓，给老人捶腿敲背、梳头擦脸、打扫卫生、清理垃圾，为他们送上轻松愉快的文艺节目，给敬老院孤寂的老人们带去一份精神上的慰藉，送去一份心灵上的温暖。



3 月 21 日，天津电气青年志愿者前往天津滨海新区泰达敬老院走访慰问、打扫卫生，为老人们提供优良的居住生活环境。活动中，志愿者们为老人开展“一对一”的帮扶，陪老人散步聊天、话家常，及时了解老人们近期生活和身体状况，往日冷清的敬老院顿时变得热闹起来，让这里的老人们感受到来自社会和企业的关爱。



救灾援助

公司地处嫩江流域，抗洪抢险是一项重大任务。公司严格按照齐齐哈尔市富拉尔基区政府要求，认真组织抗洪抢险队伍，购置抢险工具和物资，防患于未然，随时做好参加抗洪抢险的准备。

绿化环境

公司积极宣传爱国卫生运动，配合地方政府做好地方病的预防和防治工作，认真做好垃圾清运和处理，做好厂内环境建设，对厂前绿化带进行清理，营造干净、整洁的良好环境。

组织先进人物开展义务植树活动

案例

5月18日，公司工会组织大工匠、劳动模范、五一劳动奖章获得者在“劳模林”进行植树活动。植树现场，大家肩扛树苗，手持铁锹，登向山顶和山腰植树点，挖坑、扶苗、培土……忙得不亦乐乎。经过两小时的辛勤劳动，共植树100棵。

2014年至今，公司工会每年组织各级先进典型人物在劳模林种下云杉及灌木树，经过5年建设，“劳模林”千余棵云杉、万余株灌木林与劳模林石碑、宣传栏相得益彰，成为公司宣传先进典型人物、激活企业正能量的教育基地。



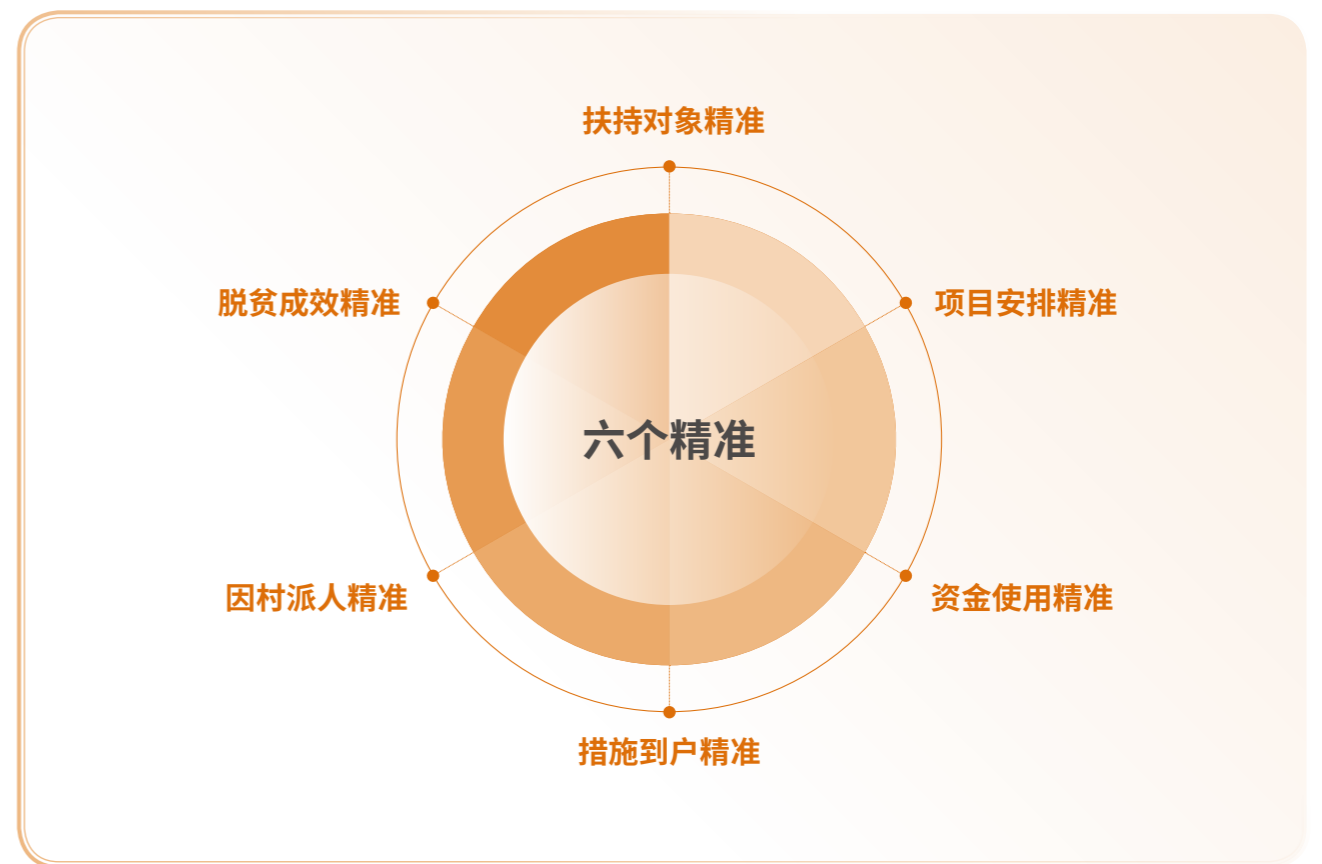
精准扶贫促发展

扶贫模式

中国一重积极贯彻落实党的十九大精神和中央关于脱贫攻坚工作部署，建立由集团董事长、党委书记刘明忠担任组长的定点扶贫工作领导小组，制定《中国一重集团有限公司2018年扶贫工作计划》《2018年定点扶贫工作行动计划推进表》及《中国一重点点扶贫行动计划》，明确2018-2020年定点扶贫工作的原则、任务目标、工作要求和具体工作。公司积极发挥自身优势，坚持“六个精准”，加大干部选派力度、扶贫工作培训力度、资金投入力度、基础设施建设力度、与乡村振兴战略的对接力度等，助力定点扶贫县脱贫摘帽，为打好脱贫攻坚战贡献力量。截至目前累计直接投入扶贫资金745.51万元。

累计直接投入扶贫资金

745.51 万元



精准扶贫，我们的成绩

累计直接投入扶贫资金 745.51 万元

帮助黑龙江省国家级贫困县销售农产品 393 万元

投入扶贫资金共计 2139 万元，直接投入扶贫资金年平均增长率为 156%

投入中央企业贫困地区产业投资基金股份有限公司 1000 万元

定点扶贫县安徽省泗县在 2019 年初通过国家脱贫摘帽验收

扶贫村黑龙江省拜泉县国富镇红旗村计划在 2019 年摘帽

指标	单位	2016 年	2017 年	2018 年
扶贫投入资金	万元	30.5	100	163.76
扶贫投入资金增长率	%	—	227.9%	63.76%



集团公司董事长、党委书记刘明忠一行赴安徽泗县调研脱贫攻坚工作



集团公司领导班子成员赴安徽泗县调研脱贫攻坚工作并开展项目考察

加强扶贫培训交流，助力脱贫攻坚

案例

8月27-28日，中国一重与安徽泗县召开定点扶贫培训交流会，集团公司党委书记、董事长刘明忠，集团公司党委副书记张振戎与安徽省宿州市政府、泗县人民政府及有关部门、企业领导等出席会议。会上，刘明忠介绍了中国一重的企业基本情况、扶贫工作开展情况及下一步扶贫工作安排，泗县领导对县域经济社会发展和脱贫攻坚情况进行介绍。



“中国一重将以强烈的责任感和崇高的使命感，积极践行央企责任，强力推进扶贫攻坚，继续坚持公益扶贫和产业扶贫相结合，充分发挥中国一重的产业优势，深化企县融合发展，与泗县人民一道，同心协力打赢三年脱贫攻坚战，为全面建成小康社会作出更大的贡献。”

——集团公司党委书记、董事长 刘明忠

扶贫成效

中国一重始终把产业扶贫作为扶贫工作的重中之重，充分发挥业务板块优势，深化产业扶贫领域，积极推进定点扶贫向深层次发展，先后为贫困地区建设投资光伏发电、纯净水厂、蔬菜大棚、农作物种植等产业项目，吸纳贫困户就业，增加农村集体收入，实现从“输血”到“造血”的转变；结合公司业务板块的特点，积极推进农机公司业务、新能源业务和环保板块与泗县深度融合，确保产业项目可持续、可复制，确保从根本上实现脱贫，巩固脱贫成果。

泗县

- 纯净水厂项目**
 - 投资 54 万元建设东风村纯净水厂，通过生产销售纯净水增加村民收益
 - 每年增加村集体经济收入约 2 万元，同时带动 5 户贫困户进厂就业

- 温室大棚项目**
 - 投资 36 万元建设东风村温室大棚，种植农作物
 - 吸纳 15 户有劳动能力的贫困户就业，每人每天 60 元工资，月收入达到 1500 元左右
 - 每年增加村集体经济收入预计 1 万元

- 光伏发电项目**
 - 在惠民院屋顶（利用泗县大庄镇东风村废弃的小学校修建）安装发电光伏
 - 年收益 6 万元

- 扶贫薄核桃林和绿化林项目**
 - 泗县大庄镇建设扶贫薄核桃林和绿化林项目，改善当地环境，增加集体收入

红旗村

- 作物种植基地**
 - 建设 100 亩农作物种植基地
 - 吸纳农民土地集中经营，形成扶贫规模效益

- 农机耕种项目**
 - 为拜泉县红旗村开展农机耕种项目
 - 解决土地耕种问题，提高农作物产出效益



展望 2019

2019 年是公司实现本质脱困的攻坚之年，是全面振兴和高质量发展的践行之年，也是实现“十三五”规划目标的关键一年。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记视察东北三省重要讲话及视察中国一重重要指示精神，贯彻落实中央经济工作会议精神及中央企业、地方国资委负责人会议工作要求，坚持新发展理念，按照高质量发展要求，以供给侧结构性改革为主线，解放思想拓市场，精益求精提质量，改革创新补短板，担当作为调结构，坚定不移完成年度经营工作目标，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

从严治党，深化改革

2019 年我们将落实党建新要求，推进公司“23551”党建工作总体思路落地；持续推进“法治一重”建设，以增强市场主体活力为重点，加快完善内部市场化体制机制，采用多种方式推进混合所有制改革，进一步扩大对外开放，以改促变、以变促通、以通促活，以改革开放新突破带来规模效益大跃升。

创新驱动，勇立潮头

2019 年我们将加强建立多元化、开放式的科技创新体系，加快解决关键核心技术“卡脖子”问题，深化科技体制改革，促进科技成果转化，构建开放、协同、高效的共性技术研发平台，健全以需求为导向的产学研一体化创新机制，加快从人力资源数量红利向创新优势转换。

保质守信，客户为重

2019 年我们将秉持以“市场为导向、以客户为中心”的理念，结合产品特点探索新营销模式，加强市场调研联动与信息网络建设，持续压降“两金”，进一步拓展国内国际市场，夯实质量体系建设，深入贯彻落实“225”管理体系，全面压实质量责任。

爱才育贤，激励成长

2019 年我们将强化高素质专业化干部队伍建设，继续推进三项制度改革常态化，完善人才激励约束机制，推动“百名人才工程”动态化管理，畅通人才发展“五个通道”，加大员工关爱，开展丰富多彩的文化活动，打造“幸福一重”。

绿色发展，安全第一

2019 年我们将落实“环保也是生产力”的发展观，加强生态文明建设、加强环境治理、大力发展绿色板块，紧抓全球绿色发展释放的巨大节能环保市场空间；我们会继续做好安全管理，加强安全风险防范，打造安全文化建设，为公司生产运营保驾护航。

与子携手，共享硕果

2019 年我们将加强公司供应链管理和供应商动态管理，树立节点刚性兑付形象，持续推进供应商履责，培育自身国际化视野，与国际、国内先进企业加深合作，互利共赢；不断履行公司社会责任，竭力投身社区与公益事业，加大精准扶贫投入力度，助力定点扶贫单位脱贫摘帽！

附录

关键绩效表

指标名称	单位	2016 年	2017 年	2018 年
经济指标				
业务收入	万元	320,451	801,424	1,393,243
利润总额	万元	-547,363	10,849	30,823
资产总额	万元	3,437,548	3,574,112	4,465,142
负债总额	万元	2,104,734	2,232,843	2,619,006
所有者权益	万元	1,332,814	1,341,269	1,846,136
净资产收益率	%	-36.8	0.54	1.2
总资产报酬率	%	-12.92	2.17	2.1
国有资产保值增值率	%	70.24	100.66	101.37
进口总额	万元	5,823	28,958	45,120
出口总额	万元	4,579	5,074	13,103
研发人员总数	人	900	730	663
新增专利数	个	47	69	39
新产品销售额	万元	13,606	34,422	2,078.5
新产品销售占比	%	4.25	4.3	0.2
产品合格率	%	99.64	99.83	99.87
客户满意度	%	97.7	98.1	98.3
经济合同履约率	%	-	96.3	97.1
报告期内审查的供应商个数	个	517	504	1,038
开展供应商培训次数	次	1	2	4
因社会责任不合规被中止合作的供应商数量	个	0	0	0
供应商受处罚个数	个	26	30	29

社会指标				
纳税总额	万元	37,454	67,133	53,000
全年组织检查企业数	个	9	9	13
下发隐患整改通知数	个	16	18	16
安全生产投入	万元	1,062	1,387	1,310
安全生产培训次数	次	60	60	80
安全生产培训人次	人次	11,000	9,000	9,000
安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
应急演练次数	次	20	26	40
员工死亡人数	人	1	0	0
员工工伤事故次数	次	7	4	6
重大设备事故次数	次	0	0	0
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
报告期内吸纳就业人数	人	72	58	144
员工总数	人	11,040	8,413	8,277

指标名称	单位	2016 年	2017 年	2018 年
女性员工数	人	1,473	983	989
女性管理者比例	%	0.2	0.2	0.98
残疾人雇佣人数	人	125	121	123
少数民族员工人数	人	339	279	292
员工流失率	%	2.32	4.68	1.8
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工培训时间	小时	3,710	3,780	3,765
员工培训投入	万元	550	880	1,712
参加工会的员工比例	%	-	100	100
志愿服务团队个数	个	13	13	15
登记注册志愿者人数	人	687	789	874
员工志愿者活动次数	次	85	113	94
员工志愿活动时长	小时	123	145	150
守法合规培训次数	次	7	7	9
守法合规培训人次	人次	352	533	622
反腐倡廉培训次数	次	35	152	311
反腐倡廉培训覆盖率	%	100	100	100
扶贫投入总额	万元	30.5	100	162.76
脱贫人口数量	人	7	43	12,602
新建项目执行社会、环境评估比率	%	-	100	100

环境指标				
全年能源消耗总量	万吨标煤	27.71	33.79	34.1
万元产值综合能耗	吨标准煤	0.6231	0.4078	0.2916
万元增加值能耗	吨标准煤	-0.722	1.4728	1.5211
氨氮排放量	吨	2.01	0.28	0.21
环保总投资	万元	3,460	8,361	3,799
COD 排放量	吨	90.37	85.97	85.1995
氮氧化物排放量	吨	479.35	566.03	494.78
废气排放量	吨	406,326.91	498,862.38	497,585.8
废水排放量	吨	3,486,824	4,013,481.6	4,203,924
年度新鲜水用水量	万吨	435.853	501.6882	505.4928
中水循环使用量	万吨	8,480.2158	7,438.666	7,448.605
新建项目环评通过率	%	-	100	100
新能源 / 可再生能源 / 清洁能源使用量	万吨	6.68	9.97	11.3
供应商通过 ISO14000 环境管理体系认证的比例	%	7.89	9.74	9.89
环保培训人次	人次	1,200	1,200	1,500
环保培训投入	万元	2	2	5
环保培训时间	小时	60	60	80
环保培训次数	次	40	40	50

指标索引

目录	CASS-CSR4.0	页码
董事长致辞	P2	P4-P5
年度聚焦：习近平总书记视察中国一重	P3.1	P6-P9
走进中国一重	集团概况	P4.3 P10
	组织架构	P4.1 P11
	业务布局	P4.2 P12-P14
	企业文化	G1.1 P15
	企业治理	M1.4,S1.1 P16-P17
	责任管理	G2.1,G2.3,G3,G4.1,G6.1 P18-P20
	年度责任大事记	P3 P21
深化改革，创一流企业	市场导向，推进供给侧结构性改革	M2.1,M2.4,S1.4 P24-P25
	多元包容，推进混合所有制改革	S1.4 P26
	提炼内功，推进三项制度改革	S1.4 P27
	牢记使命，以党建新格局引领新阶段	M2.4,S1.4 P28-P29
客户至上，守一份承诺	强化产销协同	M3.2 P32
	严格质量管理	M2.2,M2.3,M2.18 P32-P33
	提升专业服务	M2.1,M2.14,M2.18 P34-P35
环境安全，护一抹绿色	全面环境管理	E1.1,E1.2,E1.5 P38-P39
	推进节能减排	E2.3,E2.7,E2.12,E2.13,E2.14,E2.18 P40-P41
	开展安全生产	S3.1,S3.2,S3.3,S3.4,S3.5 P42-P43
创新驱动，造国之重器	完善创新管理	M2.4,M2.6 P46-P48
	研发创新产品	M2.7 P49-P50
	开展双创工作	M2.7 P51
以人为本，育产业重才	保障基本权益	S2.2,S2.3,S2.4,S2.10 P54
	畅通发展通道	S2.8,S2.14,S2.15 P55-P57
	工作生活平衡	S2.11,S2.13,S2.17,S2.18,S3.2 P58-P59
成果分享，担振兴重任	携手伙伴创未来	M3.4,M3.6,M3.8 P62-P63
	发展社区享和谐	S4.1,S4.9,S4.10,E3.1,E3.6 P64-P66
	精准扶贫促发展	S4.12,S4.13 P67-P71
展望 2019	A1	P72-P73
附录	关键绩效表	A2 P74-P75
	指标索引	A5 P76
	意见反馈	A6 P77
	关于本报告	P1 P78

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。为持续改进中国一重社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题，并邮寄给我们。

1、您对公司社会责任报告的总体评价是

好 较好 一般

2、您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响

能 一般 不了解

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何

高 较高 一般 较低 低

4、您认为公司在服务客户、保护相关方利益方面做得如何

好 较好 一般 差 不了解

5、您对公司社会责任工作和本报告的意见和建议，欢迎在此提出：

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名：_____

地址：_____

职业：_____

邮编：_____

机构：_____

E-mail：_____

关于本报告

报告说明

本报告是中国一重集团有限公司自成立以来发布的第六份社会责任报告，时间跨度从 2017 年 01 月 01 日至 2017 年 12 月 31 日，部分内容超出此范围。

组织范围

本报告披露内容主要涉及中国一重集团有限公司总部及所属企业履行社会责任的理念、措施和绩效。为便于表达，文中采用“中国一重”、“公司”、“集团”、“我们”等称谓代指本公司。

数据说明

本报告涉及的主要数据指标以 2017 年统计数据为主，部分数据超出此范围。

参考标准

中国社会科学院

《中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR 4.0)》；

全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative,GRI)

《可持续发展报告指南 (G4.0)》；

联合国可持续发展目标 (UN SDGs) 17 项目标。

质量保证

本报告发布前，所有数据和内容已通过公司管理层审核，中国一重承诺本报告内容不存在任何虚假，并对本报告中相关数据的客观性和真实性负责。

联系方式

中国一重办公厅：中国黑龙江省齐齐哈尔市富拉尔基区厂前路 9 号

邮编：161042

电话：（0452）6810123

传真：（0452）6810111

延伸阅读

您还可以在公司网站浏览或下载报告电子版，并了解更多相关信息。

中国一重官方网站：<http://www.cfhi.com>